

Πρακτικά 513^{ης} συνεδρίας του Δημοτικού Συμβουλίου Στροβόλου που έγινε στα γραφεία του Δήμου στις 27/03/2012 από τις 5:30μμ – 8:00 μμ

Αρ συνεδρίας: 5/2012

Παρόντες:

Δρ Λάζαρος Σ. Σαββίδης, Δήμαρχος, Πρόεδρος
κ. Ανδρέας Μαϊμάρης, Αντιδήμαρχος

κ.κ.	Γιάννος Κατσουρίδης	Μάρκος Κληρίδης	}	Μέλη Δημοτικού Συμβουλίου
	Σταύρος Γερολατσίτης	Ανδρέας Παπαχαλαράμπους		
	Ανδρούλα Αντωνίου	Φρόσω Γεωργιάδου		
	Μαρία Πασχάλη	Δημήτρης Τσίγκης		
	Βαλεντίνος Πολυκάρπου	Στέλλα Αυλωνίτη		
	Θωμάς Βασιλείου	Μάριος Χατζηβασιλείου		
	Χρίστος Τσίγκης	Αντώνης Μηχανικός		
	Στέλιος Γεωργίου	Γεώργιος Χρυσάνθου		
	Σταύρος Σταυρινίδης	Φάνος Κουρουφέξης		
	Μιχάλης Δαμιανός	Μάριος Ανδρέου		
	Στέλλα Σουρμελή	Σωτήρης Λουκαΐδης		

Απόντες:

κ.κ.	Γεώργιος Αναστασίου	}	Μέλη Δημοτικού Συμβουλίου
	Κώστας Σωφρονίου		
	Παναγιώτης Μανώλη		

Παρευρισκόμενος: κ. Α. Λάμπρου, Δημοτικός Γραμματέας

Δικαιολόγηση απουσιών: Η απουσία του κου Γ. Αναστασίου δικαιολογήθηκε.

513.1 Επικύρωση πρακτικών

Τα πρακτικά της 508^{ης} και 511^{ης} συνεδρίας του Δημοτικού Συμβουλίου ημερ. 28/12/2011 και 08/02/2012 αντίστοιχα αναγνώστηκαν, επικυρώθηκαν και υπογράφηκαν.

Απορρέοντα από τα πρακτικά της 511^{ης} συνεδρίας του Δημοτικού Συμβουλίου ημερομηνίας 08/02/2012.

513.1.1 [12.02.08.46] Αγωγή Επαρχιακού Δικαστηρίου αρ. 2715/09, Νίκος Οικονομίδης εναντίον Δήμου Στροβόλου

(Η παρ. 511.7 των πρακτικών της συνεδρίας του Δημοτικού Συμβουλίου ημερομηνίας 8/2/12 είναι σχετική).

Το Συμβούλιο αποφάσισε να αναστείλει την διαδικασία εξώδικου συμβιβασμού στην πιο πάνω υπόθεση και το θέμα να επανέλθει για συζήτηση ενώπιον του στη παρουσία του Νομικού Συμβούλου/δικηγόρου του Δήμου στην υπόθεση.

513.2 Διόρθωση/συμπλήρωση πρακτικών Πρακτικά 511^{ης} συνεδρίας του Δημοτικού Συμβουλίου ημερομηνίας 8/02/2012.

Στο τέλος της παραγράφου 511.7 των πιο πάνω πρακτικών προστίθεται η ακόλουθη υποπαράγραφος:

“511.7.1 Το Συμβούλιο με αφορμή τη συζήτηση της αγωγής με αρ. 2715/09 η οποία στρέφεται εναντίον του Δήμου και αφορά ισχυριζόμενο τραυματισμό που επισυνέβη λόγω κακής κατάστασης πεζοδρομίου, συζήτησε γενικότερα το θέμα της κατάστασης των πεζοδρομίων στη περιοχή του Δήμου και αποφάσισε όπως καταβληθεί προσπάθεια για τον εντοπισμό πεζοδρομίων που παρουσιάζουν προβλήματα σ’ ότι αφορά την ασφαλή διακίνηση των πεζών, με στόχο τη σταδιακή επιδιόρθωσή τους.”

513.3 [2.2.01.45.2] Παρουσίαση Μελέτης Εκτίμησης επιπτώσεων στο περιβάλλον από την κατασκευή και λειτουργία παιδότοπου και χώρου συνάντησης νέων παρά το Δημαρχείο Στροβόλου

Την μελέτη παρουσίασε και επεξήγησε στο Συμβούλιο ομάδα εκπροσώπων της Εταιρείας Νικολαΐδης & Συνεργάτες, αποτελούμενη από τους κ.κ. Παναγιώτη Νικολαΐδη, υπεύθυνο συντονιστή του έργου, ειδικό σε Μηχανική Περιβάλλοντος, Πάρη Μάρκου, Βιολόγο/Οικολόγο και Στέφανο Παπανικολάου, Πολεοδόμο. Επίσης τα μέλη της ομάδας απάντησαν σε ερωτήσεις που έθεσαν τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου.

Στη συνάντηση παρευρέθηκαν επίσης οι κ.κ. Νίκος Κοκκινοτριμιθιώτης και Γαβριήλ Παπαποστόλου, εκπρόσωποι του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως, οι οποίοι εξέφρασαν τη βούληση του Τμήματος να παράσχει κάθε δυνατή βοήθεια στην προώθηση του έργου.

Το Συμβούλιο μετά την αποχώρηση των ξένων αποφάσισε την εγγραφή του θέματος για συζήτηση στη προσεχή του συνεδρία.

513.4 [9.4.02/8] Αιτήσεις για ανανέωση αδειών ανάρτησης διαφημιστικών πινακίδων

Ο πιο κάτω πίνακας περιλαμβάνει αιτήσεις για ανανέωση αδειών ανάρτησης διαφημιστικών πινακίδων, οι οποίες εξετάστηκαν και συνάδουν με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας

Α/Α	ΑΡ.ΦΑΚΕΛΟΥ	ΟΝΟΜΑ ΑΙΤΗΤΗ	ΑΡ. ΤΕΜ-Φ/ΣΧ-ΤΜΗΜΑ	ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ ΠΙΝΑΚΙΔΑΣ
1	ΔΠ22/2001	ADBOARD MEDIA LTD	21/61Ε2/Γ/0059	Μακεδονιτίσσης
2	ΔΠ29/2001	ADBOARD MEDIA LTD	21/53Ε2/Δ/0031	Βυζαντίου
3	ΔΠ13/1999	ADBOARD MEDIA LTD	30/14W1/Η/2745	Λεωφ. Σπύρου Κυπρ.
4	ΔΠ49/2000	ADBOARD MEDIA LTD	30/6W2/9/2806	Λεωφ. Σπύρου Κυπρ.-Χ'Ιωσήφ
5	ΔΠ40/2006	ADBOARD MEDIA LTD	30/6W2/Ι/2806	Λεωφ. Ιωσήφ Χ'Ιωσήφ
6	ΔΠ35/2005	ADBOARD MEDIA LTD	21/62Ε2/Κ/909	Αντρέα Αβρααμιδη-Λεωφ. Αθαλάσσας
7	ΔΠ64/2003	TEMCO PANEL ADV. LTD	30/13W1/Γ/1734	Λεωφ. Σπύρου Κυπρ.
8	ΔΠ60/2003	TEMCO PANEL ADV. LTD	30/5W2/Γ/1675	Λεωφ. Σπύρου Κυπρ.
9	ΔΠ54/2003	TEMCO PANEL ADV. LTD	30/6W2/Ι/2839	Λεωφ. Ιωσήφ Χ'Ιωσήφ
10	ΔΠ51/2003	TEMCO PANEL ADV. LTD	30/14W1/Η/2319	Λεωφ. Σπύρου Κυπρ.
11	ΔΠ53/2003	TEMCO PANEL ADV. LTD	30/6W2/Ι/2837	Λεωφ. Ιωσήφ Χ'Ιωσήφ
12	ΔΠ55/2003	TEMCO PANEL ADV. LTD	30/6Ε1/Ι/3246	Λεωφ. Ιωσήφ Χ'Ιωσήφ
13	ΔΠ22/2000	TEMCO PANEL ADV. LTD	30/6Ε1/Κ/1869	Λεωφ. Ιωσήφ Χ'Ιωσήφ
14	ΔΠ21/2000	TEMCO PANEL ADV. LTD	30/6Ε1/Κ/1869	Λεωφ. Ιωσήφ Χ'Ιωσήφ
15	ΔΠ12/2005	POLYTROPO ADVERTISING LTD	21/62Ε2/Ι/2968	Λεωφ. Ιωσήφ Χ'Ιωσήφ
16	ΔΠ25/2006	POLYTROPO ADVERTISING LTD	21/61Ε2/Γ/87	Λεωφ. Στροβόλου
17	ΔΠ71/2006	POLYTROPO ADVERTISING LTD	21/63W2/Ν/2178	Λεωφ. Λεμεσού
18	ΔΠ72/2006	POLYTROPO ADVERTISING LTD	21/63W2/Ν/2178	Λεωφ. Λεμεσού
19	ΔΠ82/2004	POLYTROPO ADVERTISING LTD	21/62Ε2/Κ/2607	Λεωφ. Ιωσήφ Χ'Ιωσήφ
20	ΔΠ76/2003	MEGA PRINT COLOURS	30/5W2/Γ/3669	Λεωφ. Στροβόλου
21	ΔΠ72/2003	C.ATALIOTIS NICHE ADV. LTD	30/5W2/Γ/3669	Λεωφ. Στροβόλου
22	ΔΠ74/2003	C.ATALIOTIS NICHE ADV. LTD	30/6Ε1/Κ/2456	Λεωφ. Ιωσήφ Χ'Ιωσήφ
23	ΔΠ87/2004	C.ATALIOTIS NICHE ADV. LTD	21/63W1/Ν/2333	Λεωφ. Λεμεσού
24	ΔΠ73/2003	C.ATALIOTIS NICHE ADV. LTD	30/5W2/Γ/3669	Λεωφ. Στροβόλου
25	ΔΠ3/2004	C.ATALIOTIS NICHE ADV. LTD	21/54W1/Δ/303	Προδρόμου-Λεωφ. Γρ. Διγενή
26	ΔΠ86/2000	C.ATALIOTIS NICHE ADV. LTD	30/5Ε1/Γ/1323	Λεωφ. Στροβόλου
27	ΔΠ15/2005	C.ATALIOTIS NICHE ADV. LTD	21/63W2/Κ/2010	Λεωφ. Αθαλάσσας-Β. Μιχαηλίδη
28	ΔΠ36/2004	ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ	30/7W1/Κ/1898	Λεωφ. Λεμεσού
29	ΔΠ37/2004	ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ	30/7W1/Κ/1898	Λεωφ. Λεμεσού
30	ΔΠ66/2006	ΔΑΡΕΙΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΑΤΑ	21/61,62/Γ/396	Αθηνών
31	ΔΠ45/2003	C.T.C. SCANDIA DOMEX LTD	30/5W2/Γ/2036	Λεωφ. Στροβόλου
32	ΔΠ18/2003	ΑΛΦΑ ΠΙΤΣΑ	30/6W2/Η/2371	Νικολάου Πλαστήρα
33	ΔΠ10/1989	ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ ΑΤΑ	21/54W1/Δ/106	Προδρόμου-Βυζαντίου
34	ΔΠ4/1990	LANITIS BROS LTD (COCA COLA)	21/62Ε1/Ι/1340	Λεωφ. Αθαλάσσας
35	ΔΠ5/1990	LANITIS BROS LTD (COCA COLA)	21/62W1/Ι/1821	Λεωφ. Στροβόλου

Το Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη τις πρόνοιες του άρθρου 9 του Περί Εκθέσεως Διαφημίσεων (Έλεγχος) Νόμου, Κεφ.50, τους Δημοτικούς Κανονισμούς του 2000 και τον Περί Οδικής Ασφάλειας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2003, Ν50(Ι) 2003, αποφάσισε να εγκρίνει όλες τις αιτήσεις για ανανέωση των σχετικών αδειών για ένα χρόνο.

513.5 **[9.4.02/8] Αιτήσεις για έκδοση άδειας για ανάρτηση διαφημιστικών πινακίδων**

Ο πιο κάτω πίνακας περιλαμβάνει αιτήσεις για έκδοση άδειας για ανάρτηση διαφημιστικών πινακίδων, οι οποίες εξετάστηκαν και συνάδουν με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας

A/A	ΑΡ.ΦΑΚΕΛΟΥ	ΟΝΟΜΑ ΑΙΤΗΤΗ	ΑΡ. ΤΕΜ-Φ/ΣΧ-ΤΜΗΜΑ	ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ ΠΙΝΑΚΙΔΑΣ
1	ΔΠ2/2010	ADBOARD MEDIA LTD	21/63W1/13/1994	Λεωφ. Λεμεσού
2	ΔΠ2/2011	ADBOARD MEDIA LTD	21/1012V04/3/484	Λεωφ. Στροβόλου
3	ΔΠ19/2011	SCB DIY COMPANY LTD	30/15W1/11/377	Καλαμών
4	ΔΠ1/2012	SUPER BRD ADS LIMITED	30/6E2/11/382	Καλαμών
5	ΔΠ2/2012	SUPER BRD ADS LIMITED	30/6E2/11/420	Καλαμών

Το Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη τις πρόνοιες του Περί Οδικής Ασφάλειας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2003, 50 (ι)/20003, το Κεφ. 50, τους Δημοτικούς Κανονισμούς του 2000, καθώς και τις απόψεις του Αστυνομικού Διευθυντή Λευκωσίας και του Επαρχιακού Μηχανικού του Τμήματος Δημοσίων έργων (για τους δρόμους που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του) αποφάσισε να εγκρίνει όλες τις αιτήσεις που περιλαμβάνονται στον πίνακα.

513.6 **[2.1.02.8.4/4] Βελτίωση της οδού Καβάλλας σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 17 του Περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Νόμου, Κεφ 96**

Κοινοποιήθηκε στο Συμβούλιο με την ημερήσια διάταξη, η έκθεση προόδου με αρ. 1 σχετικά με το πιο πάνω έργο, για ενημέρωση.

513.7 **[3.4.02] Αιτήσεις για έκδοση άδειας πώλησης οينوπνευματωδών ποτών**

Ο πιο κάτω πίνακας περιλαμβάνει αιτήσεις για έκδοση/ανανέωση αδειών πώλησης οينوπνευματωδών ποτών οι οποίες εξετάστηκαν και συνάδουν με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

A/A	ΑΙΤΗΤΗΣ/ ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΟΥ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΑΝΑΝΕΩΣΗ/ ΝΕΑ ΑΔΕΙΑ
1	Δημήτρης Γρηγορίου Παντοπωλείο – Δ. Γρηγορίου	Αλαμάνας 27, Στρόβολος	Ανανέωση
2	Χαρίλαος Στρογγυλιώτης Ταβέρνα – Στου Κυριάκου	Παλαιολόγου 5, Στρόβολος	Ανανέωση
3	Ανδρέας Επιφανίου Υπεραγορά Ορφανίδης	Γιαννάκη Στεφανίδη 10, Στρόβολος	Ανανέωση
4	Αιμίλιος Ιωάννου Αποικιακά Φρουταρία	Ειρήνης 29, Στρόβολος	Ανανέωση
5	Παναγιώτα Ανδρέου Περίπτερο – Π.ΑΝΔΡΕΟΥ	Καντάρας 20 ^Α , Στρόβολος	Ανανέωση
6	Γαβριήλ Γαβριήλ Περίπτερο – G S G Kiosk	Ηρακλέους 8, Στρόβολος	Ανανέωση
7	Παναγιώτης Κάλακος Παντοπωλείο – ANASTASIA PALACE	Ιφιγενείας 48 Ι-Κ Στρόβολος	Ανανέωση
8	Λουκάς Τρακοσιής Περίπτερο – ALIMARIE	Α. Αβρααμίδη 48 Στρόβολος	Ανανέωση
9	Μιχαλάκης Βάσου Καφενείο – ΑΣΤΕΡΑΣ	Διπύλου 3 ^Α , Στρόβολος	Ανανέωση

10	Ανδρέας Κυριακίδης Αποικιακά Α. Κυριακίδης	Χρυσάνθου Μυλωνά 13, Στρόβολος	Ανανέωση
11	Λοΐζος Λοΐζου Περίπτερο – Αρμενίας	Αρμενίας 53, Στρόβολος	Ανανέωση
12	Γιώργος Θεοδούλου Ποτοποιωλείο – ΤΟ ΠΟΤΟΠΩΛΕΙΟ	Αρμενίας 53 Ι Στρόβολος	Ανανέωση
13	Μαρία Καπετάνιου Αναστασιάδη Ταβέρνα – Ψαροταβέρνα Φίλιππος	Τσερίου 7, Στρόβολος	Ανανέωση
14	Ανδρής Χρίστου Ταβέρνα – Το Περιγιάλι στην Πόλη	Κεφαλληνίας 5, Στρόβολος	Νέα άδεια
15	Δώρος Αχιλλέως Περίπτερο – D A S EASY WAY	Λ. Τσερίου 235, Στρόβολος	Ανανέωση
16	Χρίστος Χατζηαγγελή Περίπτερο – Κληματαριά	Λ. Στροβόλου 89 Β-Γ, Στρόβολος	Ανανέωση
17	Σπύρος Σπύρου Περίπτερο – EVENT KIOSK	Σταδίου 63 Γ-Δ, Στρόβολος	Ανανέωση
18	Manuela Migotto Ταβέρνα – IL BACARO	Προδρόμου 131 Ε, Στρόβολος	Ανανέωση
19	Lupu Virginia Rozalia Daniela Περίπτερο - Lupu Virginia Rozalia Daniela	Α. Αβραμίδη 60 Β, Στρόβολος	Νέα άδεια
20	Νίκος Μιχαήλ Περίπτερο – Νίκος Μιχαήλ	Δημοκρατίας 60, Κατ.12, Στρόβολος	Ανανέωση
21	Στέλλα Τίτκα Περίπτερο – Στέλλα Γ. Τίτκα	Αριστοφάνους 87, Στρόβολος	Ανανέωση
22	Χαράλαμπος Αντωνίου Περίπτερο – Μαρούλλα Ύψου	Αγίου Ελευθερίου 6 Α, Στρόβολος	Ανανέωση
23	Μιχαέλλα Θεοφάνους Περίπτερο – SOEASY 219	Κωνσταντινουπόλεως 63, Στρόβολος	Ανανέωση
24	Ιωάννης Τανής Περίπτερο – Service Point	Λ. Στροβόλου 227, Στρόβολος	Ανανέωση
25	Δάκης Νικολαΐδης Υπεραγορά – ΑΛΦΑ-ΜΕΓΑ	Γεωργίου Δάβαρη 9, Στρόβολος	Ανανέωση
26	Δάκης Νικολαΐδης Καφετέρια – CAFÉ ΑΛΦΑ-ΜΕΓΑ	Γεωργίου Δάβαρη 9, Στρόβολος	Ανανέωση
27	Ανδρέας Καμινारीδης Κατ. Λιανικής Πώλησης – POP LIFE	Λ. Λεμεσού 239, Στρόβολος	Νέα άδεια
28	Χαράλαμπος Χαραλάμπους Εστιατόριο Μπάρ – BIANCO CAFÉ REST and SHOKO BAR	Αιγάλεω 9, Στρόβολος	Ανανέωση
29	Ειρήνη Κυπρή Περίπτερο – SO EASY 215	Ιφιγενείας 24, Στρόβολος	Ανανέωση
30	Ιωάννης Αργυρού Μπυραρία – RIO PUB	Βυζαντίου 8 ^Η , Στρόβολος	Ανανέωση
31	Δέσπω Γεωργίου Υπεραγορά - ELIANA	Αξιού 12, Στρόβολος	Ανανέωση
32	Ελευθέριος Στυλιανού Φρουταρία – BELLA FRUIT 1	Λ. Τσερίου 149, Στρόβολος	Ανανέωση

Το Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη τις πρόνοιες του Περί Πώλησης Οινοπνευματωδών Ποτών Νόμου, Κεφ. 144 και του Νόμου Ν 7(1)/2005 που τροποποιεί τον Περί Πώλησης Οινοπνευματωδών Ποτών Νόμο-Ρύθμιση διαδικασιών, καθώς και τις απόψεις του Επάρχου Λευκωσίας, αποφάσισε να εγκρίνει όλες τις αιτήσεις που περιλαμβάνονται στον πίνακα.

Θέματα αρμοδιότητας Διαχειριστικής Επιτροπής

Τα πρακτικά της συνεδρίας της Διαχειριστικής Επιτροπής ημ. 19/03/2012 κοινοποιήθηκαν στο Συμβούλιο.

513.8 [17.1.3.4/13] Αιτήματα για δωρεάν παραχώρηση του Δημοτικού Θεάτρου Στροβόλου και πολιτική Δήμου για πάγιες χρεώσεις

(Η παρ. 4 των πρακτικών της συνεδρίας της Διαχειριστικής Επιτροπής ημ. 19/03/2012 είναι σχετική).

Το Συμβούλιο υιοθέτησε εισήγηση της Διαχειριστικής Επιτροπής και αποφάσισε:

- (α) Να επαναβεβαιώσει τις υφιστάμενες πάγιες χρεώσεις του ενοικίου του Δημοτικού Θεάτρου οι οποίες έχουν ως ακολούθως:

ΕΙΔΟΣ	ΧΡΕΩΣΗ
ΠΡΟΒΑ	€683.44
ΣΧΟΛΕΙΑ	€854.30
ΣΧΟΛΕΣ ΧΟΡΟΥ	€1.964,89
ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ	€1.500
ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ	€1.196,02
ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΧΡΕΩΣΗ	€2.231,43
ΧΡΕΩΣΗ ΠΙΑΝΟΥ	€341.72 – €854.30

- (β) Να διορίσει τους κ.κ. Δ. Τσίγκη, Α. Αντωνίου, Χρ. Τσίγκη, Σ. Λουκαΐδη, Κ. Σωφρονίου και Π. Μανώλη ως μέλη Ειδικής Επιτροπής η οποία να μελετήσει τις αιτήσεις που έχουν υποβληθεί για τη δωρεάν παραχώρηση του Δημοτικού Θεάτρου και να θέσει κριτήρια σε σχέση με την καταβολή ή μη ενοικίου.

Επίσης να εξετάσει και το θέμα της δωρεάν παραχώρησης του Δημοτικού Θεάτρου στα Πολιτικά Κόμματα.

Η πρόταση της Ειδικής Επιτροπής να τεθεί ενώπιον της Διαχειριστικής Επιτροπής για μελέτη και λήψη απόφασης.

513.9 [11.16.3.5] Αίτημα συνεργασίας Astra 92.8 στα πλαίσια του 6ου φεστιβάλ Περιβάλλοντος και Πολιτισμού

(Η παρ. 6 των πρακτικών της συνεδρίας της Διαχειριστικής Επιτροπής ημ. 19/03/2012 είναι σχετική).

Το Συμβούλιο υιοθέτησε εισήγηση της Διαχειριστικής Επιτροπής και αποφάσισε:

- (α) να εγκρίνει τη συμμετοχή του Δήμου ως συνδιοργανωτή στο 6^ο Φεστιβάλ Περιβάλλοντος και Πολιτισμού που θα γίνει στις 19 και 20 Μαΐου 2012 στο Πάρκο Ακροπόλεως.

(β) να εγκρίνει τη δωρεάν παραχώρηση των σπηλαίων στις 19 και 20 Μαΐου 2012 και το Πάρκο στις 20 Μαΐου 2012 από τις 10:00-20:00.

513.10 **[6.33.06.2] Παραχώρηση δημοτικών χώρων για διοργάνωση εκδηλώσεων**

(Η παρ. 10 των πρακτικών της συνεδρίας της Διαχειριστικής Επιτροπής ημ. 19/03/2012 είναι σχετική).

Το Συμβούλιο υιοθέτησε εισήγηση της Διαχειριστικής Επιτροπής και αποφάσισε να εγκρίνει τα ακόλουθα ενοίκια σε ότι αφορά τη παραχώρηση των αιθουσών του ισογείου και του μεσοπατώματος και του φουαγιέ του Δημοτικού Μεγάρου.

Για σεμινάρια, διαλέξεις, συνεδρίες

Πρωινά μέχρι 6 ώρες €50,00

Απογεύματα μέχρι 6 ώρες €160,00

Ολοήμερα μέχρι 11 ώρες €200,00

Για εκθέσεις

Δευτέρα –Παρασκευή 10.00 πμ -14.00 μμ και 16.00 μμ -21.00 μμ

Σάββατο & Κυριακή 10.00 πμ -13.00 μμ και 16.00 μμ -21.00 μμ

€700,00 ανά εβδομάδα.

Οι μέχρι σήμερα εξαιρέσεις που υπάρχουν σύμφωνα με αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου για την δωρεάν παραχώρηση των δημοτικών χώρων, να τεθούν ενώπιον της Ειδικής Επιτροπής που έχει συσταθεί με την υπ' αρ. 513.8/27.3.12 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου για μελέτη.

513.11 **[14.3.8.1/4] Αίτημα Α. Παναγιωτίδη και Χρ Θεοδώρου για παραχώρηση μέρους του Πάρκου Ακρόπολης για τη διοργάνωση γαμήλιας δεξίωσης**

(Η παρ. 13 των πρακτικών της συνεδρίας της Διαχειριστικής Επιτροπής ημ. 19/03/2012 είναι σχετική).

Το Συμβούλιο υιοθέτησε εισήγηση της Διαχειριστικής Επιτροπής και αποφάσισε κατά πλειοψηφία να εγκρίνει την παραχώρηση μέρους του Πάρκου Ακροπόλεως στις 28/06/2012 από 17:45-22:15 για τη διοργάνωση γαμήλιας δεξίωσης.

Το ποσό της χρέωσης θα καθοριστεί μόλις ετοιμαστεί από την Υπηρεσία η μελέτη για καθορισμό του κόστους του Δήμου.

Με την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου διαφώνησαν οι κ.κ. Γ. Κατσουρίδης, Στ. Γερολατοσίτης, Β. Πολυκάρπου, Θ. Βασιλείου και Στ. Γεωργίου.

Οι κ.κ. Στ. Σουρμελή, Στ. Αυλωνίτη, Μ. Ανδρέου και Σ. Λουκαΐδης τήρησαν αποχή.

Θέματα αρμοδιότητας Επιτροπής Προσωπικού

Τα πρακτικά της συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού ημ. 19/03/2012 κοινοποιήθηκαν στο Συμβούλιο.

513.12

513.13

} **Θέματα προσωπικού**

513.14	}	Θέματα προσωπικού
513.15		
513.16		
513.17		
513.18		
513.19		

Θέματα αρμοδιότητας Τεχνικής Επιτροπής

513.20 Τα πρακτικά της συνεδρίας της Τεχνικής Επιτροπής ημερ 22/2/2012 κοινοποιήθηκαν στο Συμβούλιο για ενημέρωση.

513.21 [14.3.18] Διεκδίκηση του τίτλου της Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης 2017

Σχετικό με το θέμα σημείωμα συνάντησης που έγινε στο γραφείο του Δημάρχου Λευκωσίας στις 16 Μαρτίου 2012, κοινοποιήθηκε στο Συμβούλιο με την ημερήσια διάταξη.

Η συνάντηση έγινε στα πλαίσια της 2^{ης} φάσης ετοιμασίας της πρότασης του Δήμου Λευκωσίας η οποία φέρει τον τίτλο “Επанаσχεδιασμός του Μέλλοντος”.

Ο ενδεικτικός προϋπολογισμός για τη 2^η φάση είναι €200.000,00 ο οποίος περιλαμβάνει συγγραφή, μετάφραση και εκτύπωση της πρότασης, επικοινωνιακή στρατηγική, σύμβαση με εμπειρογνώμονες, ίδρυση οργανισμού με τίτλο Nicosia 2017 και δικτύωση (δημιουργία ιστοσελίδας και Facebook).

Το κόστος για κάθε Δήμο που θα συμμετέχει στην 2^η φάση θα ανέλθει μέχρι και €15.000,00 τουλάχιστον. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση κατά την οποία η πρόταση γίνει αποδεκτή τα αναμενόμενα έξοδα, από μια προκαταρκτική εκτίμηση, μπορεί να ανέλθουν στα 20 μέχρι 30 εκατομμύρια ευρώ.

Το Συμβούλιο αποφάσισε να εγκρίνει την συμμετοχή του Δήμου στην 2^η φάση ετοιμασίας της πρότασης και την διάθεση της αναγκαίας δαπάνης ύψους €15.000,00.

513.22 Έγκριση για επιπρόσθετη δαπάνη σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 66(1) του Περί Δήμων Νόμου

Το Συμβούλιο με βάση τις εξουσίες που του παρέχονται από το άρθρο 66 (1) του Περί Δήμων Νόμου αποφάσισε:

- (α) Κώδικας Προϋπολογισμού 10111 “Αγορά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών”
Ποσό Πρόνοιας: €4.000

Να εγκρίνει επιπρόσθετη δαπάνη ύψους €400,00 η οποία θα εξοικονομηθεί από τον κώδικα 80743 “Εκπαίδευση προσωπικού”.

513.23 [5.5.28.2] Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα ELIH MED “Αύξηση της ενεργειακής απόδοσης κατοικιών/νοικοκυριών χαμηλού ετήσιου εισοδήματος στη Μεσόγειο”

(Η παρ. 1 των πρακτικών της συνεδρίας της Επιτροπής Περιβάλλοντος και Ενέργειας ημ. 26/03/2012 είναι σχετική. Σχετική είναι επίσης η παρ. 5 των πρακτικών της συνεδρίας της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Θεμάτων ημ. 12/03/2012)

Το Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών συμμετέχει ως εταίρος στο πιο πάνω έργο το οποίο συγχρηματοδοτείται από το πρόγραμμα διακρατικής συνεργασίας MED και εμπίπτει στον άξονα προτεραιότητας για αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας στη Λεκάνη της Μεσογείου. Αφορά

τον εντοπισμό και υλοποίηση πρακτικών, τεχνικών λύσεων και καινοτόμων μηχανισμών χρηματοδότησης για την ανάπτυξη έργων ενεργειακής απόδοσης σε νοικοκυριά με χαμηλό εισόδημα.

Στην Κύπρο θα επιλεγούν 25 κατοικίες οικογενειών (παγκύπρια) με χαμηλά εισοδήματα, οι οποίες θα ανακαινιστούν ενεργειακά με τη διενέργεια ανοικτής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Οι Τοπικές Αρχές οι οποίες θα συμμετέχουν πρέπει να συγχρηματοδοτήσουν τις ενεργειακές ανακαινίσεις στην επικράτειά τους.

Το κόστος για την ανακαίνιση ανέρχεται στο ποσό των €10.000,00 ανά κατοικία, από το οποίο ποσό ύψους €8.500,00 θα επιχορηγηθεί από το πρόγραμμα και το υπόλοιπο ποσό των €1.500,00 θα καταβληθεί από τις Τοπικές Αρχές ανάλογα και με τον αριθμό των κατοικιών τις οποίες η κάθε Τοπική Αρχή θα επιλέξει να επιδοτήσει.

Το Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη τα σημαντικά περιβαλλοντικά και ενεργειακά οφέλη που θα προκύψουν σε σχέση με το κόστος συμμετοχής του Δήμου υιοθέτησε εισήγηση της Επιτροπής Περιβάλλοντος και αποφάσισε κατά πλειοψηφία να εγκρίνει τη συμμετοχή του Δήμου στο έργο με την προϋπόθεση ότι:

- (α) Θα γίνει η καλύτερη δυνατή ενημέρωση των δημοτών σ' ότι αφορά την δυνατότητα υποβολής αιτήσεων και την υλοποίηση του προγράμματος.
- (β) Θα παρασχεθεί από το Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών, κάθε βοήθεια για την συμπλήρωση των σχετικών αιτήσεων συμμετοχής.
- (γ) Τα νοικοκυριά που θα επιλεγούν δεν θα επιβαρυνθούν οποιονδήποτε επιπλέον κόστος.

Δήμαρχος

Κοιν: Γενικό Ελεγκτή
της Δημοκρατίας

ΚΠ"Γ/ΜΕ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΗΜΩΝ
ΕΠΑΡΧΙΑΣ
ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ ΓΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1.1.2010-
31.12.2011

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΡΘΡΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΑΡΘΡΟΥ	ΣΕΛΙΔΑ
1	Σχέσεις Δήμων και Συντεχνιών	2
2	Μετακινήσεις υπαλλήλων	2
3	Μισθοί/Τιμαριθμικό επίδομα	2
4	Συντάξεις / Φιλοδωρήματα	3
5	Ωράριο-Εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας	3-4
6	Υπερωρίες	4-5
7	Άδειες απουσίας , ασθενείας και μητρότητας	5
8	Εορτές /Αργίες	5
9	Οργανική διάρθρωση	6
10	Οργανικές θέσεις	6
11	Υπηρεσιακές εκθέσεις	6
12	Απώλεια χρημάτων	6
13	Οδοιπορικά	6-7
14	Σχέδια Υπηρεσίας	7
15	Ασφάλεια προσωπικού	7
16	Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη	7-8
17	Ταμείο Ευημερίας	8
18	Νυκτερινή εργασία	8
19	Εναρμόνιση με τη Δημόσια Υπηρεσία	9
20	Έκτακτοι ημερομίσθιοι και αορίστου χρόνου	9-10
21	Επιμόρφωση / Μετεκπαίδευση προσωπικού	10
22	Κανονισμοί Δημοτικής Υπηρεσίας	10-11
23	Απολαβές και άλλα Οικονομικά ωφελήματα ΚΔΠ175/95	11
24	Συντεχνιακή Συνδρομή και διευκολύνσεις	11
25	Σχέδιο Αλληλοστήριξης εργαζομένων	11
26	Ισχύς της σύμβασης	11
-	Υπογραφές συμβαλλόμενων μερών	12
-	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ	13
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Α» : ΩΡΑΡΙΟ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Β» : ΑΔΕΙΕΣ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Γ» : ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Δ» : ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Ε» : ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΗΜΑΤΩΝ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «ΣΤ»: ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΔΗΜΟΥ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Ζ» : ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Η» : ΤΑΜΕΙΑ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Θ» : ΑΠΟΛΑΒΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΟΦΕΛΗΜΑΤΑ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Ι» : ΣΧΕΔΙΟ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΔΙΕΠΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ, ΣΤΡΟΒΟΛΟΥ, ΑΓΛΑΝΤΖΙΑΣ, ΑΓ. ΔΟΜΕΤΙΟΥ, ΕΓΚΩΜΗΣ, ΛΑΤΣΙΩΝ ΔΑΚΑΤΑΜΙΑΣ ΚΑΙ ΙΔΑΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ 1.1.2010 ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ 31.12.2011

Η συμφωνία αυτή έγινε στις/.../2011 μεταξύ των πιο πάνω Δήμων αφενός και του Ελεύθερου Εργατικού Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λευκωσίας-Κερύνειας, της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου ΠΕΟ Λευκωσίας, της Δημοκρατικής Εργατικής Ένωσης Κυβερνητικών Δημοτικών και Οργανισμών Κοινής Ωφελείας - ΔΕΟΚ και της Ελευθέρως Οργανώσεως Δημοτικών Υπαλλήλων Λευκωσίας (ΕΟΔΥΛ) αφετέρου και διαλαμβάνει τους όρους εργασίας των υπαλλήλων των πιο πάνω Δήμων της μείζονος Λευκωσίας.

Οι συμβαλλόμενες Συντεχνίες αναγνωρίζονται από τους Δήμους ως οι εκπρόσωποι των υπαλλήλων που εργοδοτούν χωρίς αυτό να σημαίνει ότι οι Δήμοι δεν μπορούν να εργοδοτούν μέλη που ανήκουν σε άλλη ή δεν ανήκουν σε Συντεχνία.

Οι Δήμοι και οι Συντεχνίες συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών ειρηνικών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους είναι αμοιβαία επιθυμητή χάριν της ειρήνης στις εργαστικές σχέσεις προς όφελος τόσο των ιδίων των υπαλλήλων όσο και των Δήμων.

Άρθρον 1^ο Σχέσεις Δήμων και Συντεχνιών.

1. Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε αιτήματα υπαλλήλων των Δήμων θα συζητούνται με τις Συντεχνίες εξαιρουμένων θεμάτων που σχετίζονται με την οργάνωση/διοίκηση και λειτουργία της Υπηρεσίας των συμβαλλόμενων Δήμων.
2. Σε περίπτωση κατά την οποία οποιοσδήποτε υπάλληλος, μέλος ή όχι των Συντεχνιών, υποβάλει οποιοδήποτε αίτημα, τούτο θα συζητείται και με τις Συντεχνίες πριν από τη λήψη απόφασης.

Άρθρον 2^ο: Μετακινήσεις υπαλλήλων.

Οι μετακινήσεις γίνονται πάντοτε στα πλαίσια των αναγκών της Υπηρεσίας και με γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον της Υπηρεσίας.

Άρθρον 3^ο: Μισθοί/Τιμαριθμικό επίδομα.

Παραχωρείται αυτομάτως στους υπαλλήλους οποιαδήποτε γενική αύξηση ή οποιαδήποτε ποσοστιαία αύξηση επί του βασικού μισθού και το εκάστοτε εν ισχύει τιμαριθμικό επίδομα ή οποιαδήποτε άλλα ωφελήματα παρέχονται από την Κυβέρνηση στους Δημοσίους Υπαλλήλους.

Επίσης θα καταβάλλεται στους υπαλλήλους 13^{ος} μισθός με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Άρθρον 4º: Συντάξεις/Φιλοδωρήματα.

1. Οι υπάλληλοι των Δήμων δικαιούνται συντάξιμων ωφελημάτων και δικαιωμάτων σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων Κανονισμών του κάθε Δήμου που ισχύουν κατά το χρόνο της υπογραφής της συμφωνίας αυτής.
2. Οι Δήμοι δεσμεύονται όπως εκσυγχρονίζουν και προσαρμόζουν τους Περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων Κανονισμούς τους σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία η οποία διέπει την παροχή συντάξεων και φιλοδωρημάτων στους μόνιμους και συνταξιούχους Δημοσίους Υπαλλήλους.
3. Οι Δήμοι δεσμεύονται να διεξαγάγουν αναλογιστικές μελέτες με βάση τις οποίες θα καθορίζονται οι εισφορές των Δήμων στα αυτοδύναμα Ταμεία Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων των Δήμων με βάση τις πρόνοιες του σχετικού νόμου περί Ίδρυσης και Εποπτείας των δραστηριοτήτων των Ταμείων επαγγελματικών και συνταξιοδοτικών παροχών Ν146(Ι)/2006 με τις εκάστοτε τροποποιήσεις αυτού.

Άρθρον 5º: Ωράριο

α) Εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας.

Συμφωνείται ότι οι Δήμοι θα εξακολουθήσουν να διατηρούν το ίδιο όπως και στην περίπτωση της Δημόσιας Υπηρεσίας αριθμό εργασιμων ωρών εβδομαδιαίως, από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή, εκτός των υπαλλήλων, τα Σχέδια Υπηρεσίας των οποίων προνοούν απασχόληση σε ωράριο διαφορετικό από το πιο πάνω, στα πλαίσια πάντοτε των αναγκών της Υπηρεσίας και του συνολικού αριθμού των ωρών υπηρεσίας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΚΔΠ 395/90 ως ήθελε τροποποιηθεί) (Παράρτημα «Α») και των περιπτώσεων όπου οι ανάγκες της Υπηρεσίας απαιτούν διαφορετικές διευθετήσεις, κατόπιν συνεννοήσεως με τις Συντεχνίες.

β) Ωράριο Δημοτικών Τροχονόμων.

1. Εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας σε εξαήμερη βάση από Δευτέρα μέχρι Σάββατο. Η Κυριακή θεωρείται αργία για κάθε εβδομάδα.
2. Ο κάθε Δήμος που κατανέμει το ωράριο των τροχονόμων από 7:00 π.μ. μέχρι και 11:00 μ.μ. θα καταβάλλει επίδομα ακανόνιστου ωραρίου επί των δεδουλευμένων ωρών μόνον, για τις ώρες που εμπίπτουν από τις 2:30 μ.μ. μέχρι και 11:00 μ.μ.
3. Το επίδομα από 1.1.2010 καθορίζεται σε 16%.
4. Ο κάθε εργαζόμενος με την συμπλήρωση του καθημερινού αλλά και του εβδομαδιαίου ωραρίου που καλείται να εργαστεί υπερωριακώς θα αποζημιώνεται με βάση την Συλλογική Σύμβαση

εργασίας δηλαδή 1:1.5 και 1:2 σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 6 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

5. Νοείται ότι το ωράριο εργασίας των τροχονόμων θα είναι συνεχές, αλλά ο Δήμος δύναται να μεταβάλλει την ώρα έναρξης της εργασίας κάθε τροχονόμου.
6. Καταργούνται όλες οι πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων ή/και πρακτικές που εφαρμόζονταν στους Δήμους για τους Δημοτικούς Τροχονόμους, για μείωση ωραρίου λόγω απογευματινής ή/και νυκτερινής εργασίας μέχρι τις 11:00 μ.μ.

Άρθρον 6^ο: Υπερωρίες.

1. Εργασία πριν από την έναρξη ή μετά τη λήξη του καθορισμένου ωραρίου χαρακτηρίζεται ως υπερωρία.
2. Η απασχόληση υπαλλήλων πέραν από τις συνήθειες ώρες εργασίας τους γίνεται με την εκ των προτέρων έγκριση του οικείου Δημοτικού Γραμματέα, ή εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.
3. Οι υπερωρίες υπολογίζονται κατά τις εργάσιμες μέρες και τα Σάββατα μέχρι τις 13.00 η 1 ώρα ως 1 1/2. Τα Σάββατα ,μετά τις 13.00, τις Κυριακές και τις αργίες η 1 ώρα υπολογίζεται ως 2.
4. Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση γίνεται με την παροχή ελεύθερου χρόνου ή με χρηματική αμοιβή (με την ώρα ή κατ' αποκοπή) ή με συνδυασμό των δύο. Προτεραιότητα δίνεται στην αποζημίωση με ελεύθερο χρόνο , ενώ μέχρι το τέλος του 2012, τα δύο μέρη θα αξιολογήσουν την πρακτική εφαρμογή της όλης διαδικασίας, με βάση στοιχεία που θα προσκομίσουν οι Δήμοι .
5. Η υπερωριακή αποζημίωση σε χρήμα υπολογίζεται σύμφωνα με την πιο κάτω μέθοδο:
 - (α) Υπολογίζεται ο μέσος μισθός της μισθοδοτικής κλίμακας την οποία διανύει ο υπάλληλος με την προσθήκη του κατώτατου και ανώτατου σημείου της κλίμακας, αφού πρώτα περιληφθούν σε αυτά οποιοδήποτε ποσοστό κατώτατο όριο γενικών αυξήσεων μισθών και το ποσοστό ή κατώτατο όριο του τιμαριθμικού επιδόματος, ανάλογα με την περίπτωση, και ακολούθως το άθροισμα διαιρείται δια δύο. Στις περιπτώσεις συνδυασμένων κλιμάκων λαμβάνεται υπόψη η μισθοδοτική κλίμακα που διανύει ο υπάλληλος κατά το χρόνο που εργάζεται υπερωρίες.
 - (β) Η μέση αποζημίωση για κάθε ώρα εργασίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του μέσου μισθού της κλίμακας με τον ολικό ετήσιο αριθμό εργάσιμων ωρών (1956 ώρες).

- (γ) Η χρηματική αποζημίωση για κάθε ώρα υπερωριακής εργασίας μετατρέπεται στο πλησιέστερο σεντ.

Τυχόν τροποποίηση του τρόπου υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης στη Δημόσια Υπηρεσία, εφαρμόζεται αυτόματα και στην περίπτωση των Δήμων.

6. Οι Δήμοι είναι δυνατόν να παραχωρούν ειδικό επίδομα σε υπαλλήλους σε περιπτώσεις όπου δεν είναι δυνατό να υπολογιστούν επακριβώς υπερωρίες ή σε περιπτώσεις όπου η εκτός των συνήθων ωρών απασχόληση γίνεται τακτικά και για μεγάλα χρονικά διαστήματα.

Άρθρον 7^ο: Άδειες απουσίας, ασθενείας και μητρότητας.

Συμφωνείται όπως οι Δήμοι εφαρμόζουν τους εκάστοτε ισχύοντες στη Δημόσια Υπηρεσία Κανονισμούς, ΚΔΠ 101/95 ως ήθελε τροποποιηθεί (Παράρτημα «Β»).

Σε ότι αφορά ειδικότερα τις άδειες ασθενείας ισχύουν τα πιο κάτω:

- α) Για τις άδειες ασθενείας που οι εργαζόμενοι δικαιούνται κάθε χρόνο, οι Δήμοι θα συμπληρώνουν τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και τα επιδόματα ασθενείας και σωματικής βλάβης, τα οποία τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- β) Οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι υποχρεούνται να πληροφορούν το Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής/επιστολής, για να διευθετείται η πληρωμή τους.
- γ) Η πρακτική που ακολουθείται σήμερα από τους Δήμους, να διευκολύνουν τους υπαλλήλους μέχρι να πάρουν τα δικαιώματά τους από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, θα συνεχιστεί.
- δ) Σε περίπτωση που υπάλληλος δεν παρουσιάσει στο Δήμό την επιταγή/επιστολή του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τότε αφού προειδοποιηθεί, θα του αφαιρείται το σχετικό ποσό και από την επόμενη φορά δεν θα του γίνεται οποιαδήποτε διευκόλυνση από το Δήμο.
- ε) Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες παρέχεται άδεια λόγω εργατικών ατυχημάτων, τότε όλοι οι υπάλληλοι τακτικοί και έκτακτοι, θα πληρώνονται πλήρως τις απολαβές τους. Η καταβολή πλήρων απολαβών δεν θα μπορεί να υπερβεί τους έξι (6) μήνες όπως προνοείται στον Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

Άρθρον 8^ο: Εορτές/Αργίες.

Οι Δήμοι παραχωρούν στο υπαλληλικό προσωπικό τις εορτές/αργίες που η Κυβέρνηση παραχωρεί στους δημόσιους υπαλλήλους.

Άρθρον 9^ο: Οργανική διάρθρωση.

1. Το συμφωνημένο Ενιαίο Οργανόγραμμα για όλους τους συμβαλλόμενους Δήμους επισυνάπτεται ως Παράρτημα «Γ».
2. Το Οργανόγραμμα (οργανική διάρθρωση του κάθε Δήμου) θα δοθεί από τους Δήμους εντός 3 μηνών από την υπογραφή της Σύμβασης.
3. Η οργανική διάρθρωση της Υπηρεσίας των Δήμων αποτελεί ευθύνη των Δήμων. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να ακούσουν τις απόψεις των Συντεχνιών για τυχόν αλλαγές στα οργανογράμματα.

Άρθρον 10^ο: Οργανικές θέσεις.

1. Στα πλαίσια των κοινών συνεννοήσεων οι Δήμοι αναλαμβάνουν μέχρι 15 Σεπτεμβρίου κάθε χρόνου, να ανταλλάσσουν απόψεις επί του θέματος με τις Συντεχνίες πριν την ετοιμασία των ετήσιων Προϋπολογισμών των Δήμων.

Νοείται ότι οι Δήμοι αναλαμβάνουν να ενημερώνουν τις Συντεχνίες για τις αποφάσεις/εισηγήσεις των αρμοδίων οργάνων πριν τη λήψη απόφασης από το Δημοτικό Συμβούλιο.
2. Νοείται ότι οι Συντεχνίες δεσμεύονται να μην υποβάλλουν αιτήματα τα οποία έχουν σχέση με τη δημιουργία οργανικών θέσεων στο πλαίσιο της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων.
3. Οι οργανικές θέσεις που ισχύουν στον κάθε Δήμο κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης, φαίνονται στον πίνακα που επισυνάπτεται σαν Παράρτημα «Δ».

Άρθρον 11^ο: Υπηρεσιακές εκθέσεις.

1. Ο κάθε Δήμος εφαρμόζει τους περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμούς που είναι εκάστοτε σε ισχύ.
2. Οι Δήμοι δεσμεύονται να εκσυγχρονίζουν και προσαρμόζουν τους Περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμούς που διέπουν την ετοιμασία των υπηρεσιακών εκθέσεων, σύμφωνα με τους εκάστοτε Κανονισμούς, που ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία.

Άρθρον 12^ο: Απώλεια χρημάτων.

Σε περίπτωση απώλειας χρημάτων οι Δήμοι εφαρμόζουν τη συμφωνηθείσα διαδικασία που επισυνάπτεται σαν Παράρτημα «Ε».

Άρθρον 13^ο: Οδοιπορικά.

Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να παρέχουν επίδομα οδοιπορικών, για χρήση ιδιωτικού οχήματος, με βάση τα κατά καιρούς ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία, με εξαίρεση τους υπαλλήλους του Δήμου

Λευκωσίας οι οποίοι υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και για τους οποίους ισχύουν τα όσα αναφέρονται στο Παράρτημα «Στ».

Άρθρον 14°: Σχέδια Υπηρεσίας.

Ισχύουν τα εκάστοτε συμφωνημένα ομοιόμορφα Σχέδια Υπηρεσίας και το εν ισχύει συμφωνημένο μνημόνιο εφαρμογής τους μεταξύ της Ένωσης Δήμων, των Δήμων και των Συντεχνιών, νοουμένου ότι θα τύχουν της έγκρισης των οικείων Δημοτικών Συμβουλίων και Δημοσίευσής τους στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Άρθρον 15°: Ασφάλεια προσωπικού.

Οι Δήμοι δεσμεύονται να ασφαλίζουν το προσωπικό ως ακολούθως:

- (α) Ασφάλιση έναντι προσωπικών ατυχημάτων επί εικοσιτετράωρου βάσεως, μέχρι ποσού 200% επί των ετήσιων απολαβών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) του κάθε υπαλλήλου, με ελάχιστο ποσό €35000,00 για κάθε υπάλληλο.
- (β) Για κάλυψη έναντι θανάτου από οποιαδήποτε αιτία για ποσό 200% επί των ετήσιων απολαβών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) του κάθε υπαλλήλου, με ελάχιστο ποσό €35000,00 για κάθε υπάλληλο.
- (γ) Σε ότι αφορά το Δήμο Λευκωσίας συμφωνείται επίσης ότι ο Δήμος αναλαμβάνει την ομαδική ασφάλιση για κάλυψη των υπαλλήλων για ιατρικά έξοδα σε περίπτωση ατυχημάτων που επισυμβαίνουν κατά τις ώρες εργασίας των υπαλλήλων για ποσό ύψους €1300,00 για κάθε ατύχημα για κάθε υπάλληλο.

Άρθρον 16°: Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Τα ωφελήματα των μελών θα είναι αυτά που αναφέρονται στον πίνακα που επισυνάπτεται ως Παράρτημα «Ζ».

Οι Δήμοι αναλαμβάνουν την παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους υπαλλήλους τους με βάση τα ωφελήματα που χορηγούνται στο Παράρτημα «Ζ».

Οι υπάλληλοι των Δήμων συνεισφέρουν μηνιαίως τα ακόλουθα ποσά για τη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη (τα οποία και θα αποκόπτονται από το Λογιστήριο του κάθε Δήμου και θα εμβάζονται στην Ασφαλιστική Εταιρεία) :

Υπάλληλος χωρίς εξαρτώμενα	€4
Υπάλληλος με 1 εξαρτώμενο	€8
Υπάλληλος με 2 εξαρτώμενα	€12
Υπάλληλος με 3 και άνω εξαρτώμενα	€16

Η ημερομηνία έναρξης των αποκοπών της εισφοράς των υπαλλήλων από τα Λογιστήρια των Δήμων είναι η 1.4.2009 για όσους Δήμους

συμπεριλαμβάνονταν στη προσφορά για το Δήμου Στροβόλου και από 1.6.2009 για τους Δήμους Λακατάμειας, Λατσιών, Αγλαντζιάς, Έγκωμης και Αγίου Δομετίου που συμπεριλαμβάνονταν στην προσφορά του Δήμου Λατσιών.

Από 1.1.2010 οι Δήμοι (συμπεριλαμβανομένου και του Δήμου Λευκωσίας) θα συνεισφέρουν ποσοστό 0,7% επί του συνολικού μισθολογίου των μελών της κάθε Συντεχνίας για σκοπούς παραχώρησης Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης. Τα ωφελήματα των μελών θα παρέχονται με βάση κανονισμούς που θα ετοιμάσει η κάθε συντεχνία με τη σύμφωνο γνώμη των ενδιαφερομένων μελών της.

Για την ετοιμασία των κανονισμών θα ληφθούν υπόψη και οι απόψεις των Δήμων οι οποίοι αν το επιθυμούν μπορούν να συμμετέχουν και στις Διαχειριστικές Επιτροπές αυτών των Ταμείων.

Ο Δήμος Λευκωσίας εξακολουθεί να εφαρμόζει το υφιστάμενο σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Οι συνεισφορές του Δήμου στο Ταμείο καθορίζονται ως εξής: 3,5% για το εν ενεργεία προσωπικό (από 1.9.2009 αυξάνεται σε 3,8%) και 4,5% για τους Συνταξιούχους, επί του συνόλου των αποδοχών και των συντάξεων αντίστοιχα.

Παραμένει ανοικτό το ενδεχόμενο συμμετοχής του προσωπικού του Δήμου Λευκωσίας στο ενιαίο σχέδιο των Δήμων της μείζονος Λευκωσίας. Το ενδεχόμενο αυτό να μελετηθεί υπό το φως του κόστους που συνεπάγεται η συμμετοχή στο υφιστάμενο σχέδιο των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων του Δήμου, σε σχέση με το κόστος που θα συνεπαγόταν εάν συμμετείχαν στο ενιαίο σχέδιο των Δήμων μείζονος Λευκωσίας.

Άρθρον 17º: Ταμείο Ευημερίας.

1. Συμφωνείται ότι οι Δήμοι θα συνεχίσουν να εισφέρουν στα Ταμεία Ευημερίας του μόνιμου και αορίστου χρόνου προσωπικού τους , ποσοστό 2% επί του συνόλου των απολαβών του. Η συνεισφορά του Δήμου Ιδαλίου θα αρχίσει από 1.1.2010 ως επίσης και η συνεισφορά όλων των Δήμων για τους αορίστου χρόνου . Οι Δήμοι θα συνεισφέρουν το ποσοστό 2% και επί των απολαβών των υπαλλήλων αορίστου χρόνου , νοούμενου ότι θα τροποποιηθούν τα καταστατικά των Ταμείων Ευημερίας ώστε να προνοούν την σχετική τροποποίηση.
2. Η λειτουργία και διαχείριση του Ταμείου Ευημερίας διέπεται από καταστατικό σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νόμου του 1972.

Επουνάπτεται ως Παράρτημα «Η»

Άρθρον 18º: Νυκτερινή εργασία.

Συμφωνείται ότι το ωράριο υπαλλήλων οι οποίοι εργάζονται συστηματικά κατά την διάρκεια της νύκτας, όπως προνοείται από τη νομοθεσία, θα μειώνεται κατά ποσοστό 20%.

Άρθρον 19º: Εναρμόνιση με τη Δημόσια Υπηρεσία.

1. Αναθεώρηση κλιμάκων στη Δημόσια Υπηρεσία θα υιοθετείται τηρουμένων των διαδικασιών και των προνοιών του Περί Δήμων Νόμου, και στους Δήμους, νοουμένου ότι η αναθεώρηση υπήρξε το αποτέλεσμα ενιαίας, για όλους τους υπαλλήλους ποσοστιαίας αύξησεως.
2. Οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων της Δημοτικής Υπηρεσίας αναθεωρούνται και εναρμονίζονται με βάση τα κατά καιρούς ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία. Όπου οι θέσεις δεν είναι ταυτόσημες με αντίστοιχες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, τότε οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων αυτών καθορίζονται μετά από διαβουλεύσεις με τις Συντεχνίες.
3. Σε ότι αφορά την εναρμόνιση των κλιμάκων των θέσεων της Δημοτικής Υπηρεσίας με αντίστοιχες ή παρόμοιες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία εφαρμόζονται οι πρόνοιες του Νόμου 42(II)/2002. Για τις θέσεις που δεν απαντώνται στο Νόμο συμφωνήθηκε οι κλίμακες να είναι κατά αναλογία και κατ' αντιστοιχία με παρόμοιες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία.

Νοείται ότι στις περιπτώσεις που θέσεις που περιλαμβάνονταν στο πίνακα της προηγούμενης συλλογικής σύμβασης (1.1.2001- 31.12.2004) και δεν έχουν προωθηθεί, τα δύο μέρη δεσμεύονται να συνεργαστούν προκειμένου να εγκριθούν και εφαρμοστούν οι προβλεπόμενες τροποποιήσεις κλιμάκων.

Νοείται περαιτέρω ότι η εφαρμογή των πιο πάνω εξυπακούει ότι θα προηγηθεί η έγκριση των Προϋπολογισμών των Δήμων σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρον 20 : Έκτακτοι και Αορίστου Χρόνου

1. Οι Δήμοι μπορούν να προβαίνουν, κατά την κρίση τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του νόμου, στην πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων. Έκτακτος υπάλληλος είναι ο υπάλληλος που εκτελεί καθήκοντα θέσης με βάση σχέδιο υπηρεσίας.
2. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να ενημερώνουν τις Συντεχνίες για τις προθέσεις τους όταν προσλαμβάνουν έκτακτο προσωπικό.
3. Γίνεται αποδεκτό ότι προσλήψεις εκτάκτων και επί συμβάσει υπαλλήλων πρέπει να αποφεύγονται κατά το δυνατό, και/ή να πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών για συγκεκριμένα σύντομα, κατά το δυνατόν, χρονικά διαστήματα και εν πάση περιπτώσει όχι πέραν των 6 μηνών.
4. Η πρόσληψη εκτάκτων υπαλλήλων για την κάλυψη αναγκών σε χηρεύουσες θέσεις (ή για τέτοια χρονικά διαστήματα μέχρις ότου καταστεί δυνατή η κανονική πλήρωση της θέσης) γίνεται σύμφωνα με τους ισχύοντες Κανονισμούς και σύμφωνα με τους όρους εργοδότησης στη Δημόσια Υπηρεσία.

5. Οι προσλαμβανόμενοι έκτακτοι δεν θα μπορούν να προΐστανται μονίμων υπαλλήλων των Δήμων εκτός μόνο σε ειδικές περιπτώσεις ανθρώπων με ειδικά προσόντα, που προσλαμβάνονται για ειδικούς σκοπούς, περιλαμβανομένης και της εκπαίδευσης υφιστάμενου προσωπικού, τηρουμένων των Περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμών των Δήμων.
6. Το εργασιακό καθεστώς των εκτάκτων και αορίστου χρόνου υπαλλήλων, παραμένει σε εκκρεμότητα και θα πρέπει να συμφωνηθεί μεταξύ των δύο μερών εντός του πρώτου εξαμήνου του 2012 .

Άρθρον 21ο: Επιμόρφωση/Μετεκπαίδευση Προσωπικού.

1. Η μετεκπαίδευση προσωπικού αποτελεί χρήσιμο θεσμό. Οι Δήμοι θα καταβάλουν προσπάθεια για την εξασφάλιση υποτροφιών για τη μετεκπαίδευση και τη συμμετοχή σε συνέδρια στην Κύπρο και το εξωτερικό.
2. Η μετεκπαίδευση προσωπικού πρέπει οπωσδήποτε να έχει σχέση με τα καθήκοντα της θέσης και να μην δημιουργεί την ανάγκη πρόσληψης νέου προσωπικού.
3. Υπάλληλοι οι οποίοι παρακολουθούν μαθήματα σχετιζόμενα με τα καθήκοντα της θέσης που κατέχουν, δικαιούνται διευκολύνσεων στην παροχή άδειας απουσίας. Εξυπακούεται ότι η παρεχόμενη άδεια θα αφαιρείται από την κανονική άδεια ανάπαυσης.
4. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να επιχορηγούν με ποσό μη υπερβαίνον το 70% και μέγιστο ποσό τα €700,00 τα διδακτρα υπαλλήλων των Δήμων, νοούμενου ότι οι υπάλληλοι αυτοί παρακολουθούν μαθήματα σχετιζόμενα με τα καθήκοντα της θέσης σε εγκεκριμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα του τόπου ή του εξωτερικού, εφόσον οι ενδιαφερόμενοι αποτείνονται εκ των προτέρων για εξασφάλιση σχετικής έγκρισης, με βάση τους Κανονισμούς που ετοιμάζονται από τους οικείους Δήμους σε συνεργασία με τις Συντεχνίες.
5. Συμφωνείται ότι, στην περίπτωση του Δήμου Στροβόλου, σε χρονικό διάστημα έξι μηνών από την υπογραφή της παρούσης σύμβασης, τα μέρη αναλαμβάνουν να ετοιμάσουν Κανονισμούς σε σχέση με την επιμόρφωση/μετεκπαίδευση του προσωπικού, με σκοπό την παροχή κινήτρων στο προσωπικό.

Άρθρον 22ο: Κανονισμοί Δημοτικής Υπηρεσίας.

Ισχύουν οι Κανονισμοί Υπηρεσίας οι οποίοι έχουν δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας για τον κάθε Δήμο ξεχωριστά, όπως αναφέρεται πιο κάτω με όλες τους τις τροποποιήσεις :

Δήμος Λευκωσίας	ΚΔΠ 71/2000
Δήμος Στροβόλου	ΚΔΠ 279/2002
Δήμος Αγλαντζιάς	ΚΔΠ 372/2000

Δήμος Λατσιών

ΚΔΠ 373/2000

Δήμος Λακατάμιας

ΚΔΠ 375/2009

Δήμος Έγκωμης

ΚΔΠ 375/2000

Δήμος Αγίου Δομετίου

ΚΔΠ 112/2000

Δήμος Ιδαλίου

ΚΔΠ 54/2001

Άρθρον 23^ο: Διαδικασία υπολογισμού απολαβών και άλλων οικονομικών ωφελημάτων στους Δημοτικούς Υπαλλήλους.

Για όλους τους Δήμους ισχύει ολόκληρο το κείμενο της ΚΔΠ 175/95 (Παράρτημα «Θ»), με τις εκάστοτε τροποποιήσεις. Νοείται ότι τηρουμένων των διατάξεων του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας, υπάλληλος που υπηρετεί στη Δημόσια Υπηρεσία ή σε Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή σε Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου και διορίζεται σε θέση στο Δήμο, μετά την 10/5/2010 , διατηρεί τη μισθοδοσία του και αυτό χωρίς να σημαίνει εφαρμογή στην περίπτωση του των προνοιών των Κανονισμών (ΚΔΠ 175/95) που διέπουν την μισθοδοσία προαγόμενου υπαλλήλου. Η ρύθμιση αυτή , γίνεται κατά αντιστοιχία με τη Δημόσια Υπηρεσία (απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 43.054 ημερομηνίας 14.9.1995 και την εγκύκλιο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1091 ημερομηνίας 13.10.1995). Τα Δημοτικά Συμβούλια είναι αρμόδια για ρύθμιση τυχόν προβλημάτων που θα προκύψουν στη βάση της Κυβερνητικής πρακτικής.

ΑΡΘΡΟΝ 24^{ον} Συντεχνιακή συνδρομή και διευκολύνσεις .

1. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να αποκόπτουν για λογαριασμό των Συντεχνιών το καθορισμένο ποσοστό επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών των υπαλλήλων μελών τους ή οποιοδήποτε άλλο ποσοστό θα καθοριστεί ως συνδρομή προς τις Συντεχνίες, με βάση την Κυβερνητική πολιτική.
2. Οι Δήμοι διευκολύνουν τα μέλη των Συντεχνιών ως προς την αποκοπή των δόσεων για αποπληρωμή δανείων που οφείλουν στα Συντεχνιακά Ταμειυτήρια.

ΑΡΘΡΟΝ 25^{ον} : Σχέδιο αλληλοστήριξης εργαζομένων .

Συμφωνείται η δημιουργία Σχεδίου Αλληλοστήριξης εργαζομένων για όλα τα μέλη των Συντεχνιών των Δήμων και ισχύουν οι πρόνοιες του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Ι.

Άρθρον 26^ο: Ισχύς της Σύμβασης:

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει για την περίοδο 1/1/2010 – 31/12/2011 και κανένα αίτημα δεν υποβάλλεται κατά την διάρκειά της.

Σημείωση: Τα Παραρτήματα που αφορούν τον κάθε Δήμο ξεχωριστά θα επισυναφθούν κατά το χρόνο υπογραφής της Συμβάσεως.

Για το Δήμο Λευκωσίας

.....
Ελένη Μαύρου
Δήμαρχος

Για το Δήμο Στροβόλου

.....
Σάββας Ηλιοφώτου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Λακατάμιας

.....
Λουκάς Ιατρού
Δήμαρχος



Για το Δήμο Αγλαντζιάς

.....
Ανδρέας Πετρώ
Δήμαρχος



Για το Δήμο Αγίου Δομετίου

.....
Αντρέας Χατζηλοΐζου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Λατσιών

.....
Παναγιώτης Κυπριανού
Δήμαρχος



Για το Δήμο Έγκωμης

.....
Νίκος Παυλίδης
Δήμαρχος



Για τον Δήμο Ιδαίου

.....
Λεωντίνος Καλλένος
Δήμαρχος



Για την ΣΕΚ

.....
Χρίστος Πελεκάνος
Γραμματέας Σωματίου
Τοπικής Αυτοδιοίκησης
ΣΕΚ Λευκωσίας



Για την ΠΕΟ

.....
Αδάμος Ανδρέου
Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ
-ΠΕΟ Λευκωσίας



Για την ΕΟΔΥΛ

.....
Παναγιώτης Στέλικος
Γραμματέας ΕΟΔΥΛ



Για την ΔΕΟΚ

.....
Ανδρέας Αντωνίου
Γ.Γ. ΔΕΕΚΔΟΚΩ-ΔΕΟΚ



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΤΩΝ ΔΗΜΩΝ
ΕΠΑΡΧΙΑΣ
ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1.1.2010-
31.12.2011

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΡΘΡΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΑΡΘΡΟΥ	ΣΕΛΙΔΑ
1	Αναγνώριση εκπροσώπων εργατών	3
2	Ώρες εργασίας και πενθήμερη βδομάδα εργασίας	3-4
3	Υπερωρίες	4
4	Νυκτερινή εργασία στο τμήμα καθαριότητας	5
5	Μισθοδοσία	5-7
6	Επιλογή επικεφαλής ομάδας εργατών, ειδικευμένων και οδηγών	7
7	Επικεφαλές ομάδας εργατών/ Επόπτες	7-8
8	Μετακίνηση/Τοποθέτηση εργατών	8
9	Τιμαριθμικές αυξήσεις	8
10	Μονιμοποίηση εκτάκτων εργατών	8
11	Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη	8-9
12	Ετήσιες άδειες	9
13	Άδειες ασθενείας, εργατικά ατυχήματα, άδεια μητρότητας και γονική άδεια	9-10
14	Ασφάλεια προσωπικού	10
15	Επιτροπές ασφαλείας	10
16	Ταμείο Προνοίας	10-11
17	Εορτές /Αργίες	11
18	Παραχώρηση στολών, μπουσμάδων, ποδινών κ.λ.π.	11-12
19	Παροχή διευκολύνσεων	12
20	Καθυστέρηση διεξαγωγής της εργασίας- Μη προσέλευση λόγω καιρικών συνθηκών	12-13
21	13ος μισθός	13
22	Συντεχνιακή Συνδρομή και διευκολύνσεις	13
23	Προειδοποίηση σε περίπτωση απόλυσης	13
24	Τρόπος επίλυσης εργατικών διαφορών	13
25	Τοπικές επιτροπές συντεχνιών	13
26	Νέα αιτήματα	13
27	Διευκολύνσεις συντεχνιακών στελεχών	14
28	Ταμείο Ευημερίας	14
29	Ταμείο Ευημερίας Συντεχνιών	14
30	Επίδομα λεωφορείου Δήμου Λευκωσίας	14
31	Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	14
32	Πειθαρχικός Κώδικας	14
33	Ομάδα/Συνεργείο για ελαφρά εργασία	14
34	Σχέδιο Αλληλοστήριξης εργαζομένων	14
35	Ισχύς της σύμβασης	14
36	Παραρτήματα	16-28

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
1/1/2010 – 31/12/2011

Μεταξύ του Δήμου Λευκωσίας, Στροβόλου, Αγλαντζιάς, Εγκωμης, Αγ. Δομετίου, Λακατάμιας, Λατσιών και Δαλιού αφ' ενός και του Ε.Ε. Σωματείου Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λευκωσίας- Κερύνειας , της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λευκωσίας και της Δημοκρατικής Εργατικής Ένωσης Κοινοτικών Δημοτικών Οργανισμών Κοινής Ωφελείας – ΔΕΕΚΔΟΚΩ - ΔΕΟΚ αφ' ετέρου, η οποία καθορίζει τους όρους απασχόλησης του εργατικού προσωπικού των πιο πάνω Δήμων.

ΑΡΘΡΟΝ 1^{ον} . ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ

Οι πιο πάνω Δήμοι αναγνωρίζουν ως εκπροσώπους των εργατών τους, το Ε.Ε. Σωματείο Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας , τη Συντεχνία Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λευκωσίας και τη Δημοκρατική Εργατική Ένωση Κυβερνητικών Δημοτικών Οργανισμών Κοινής Ωφελείας - ΔΕΟΚ, αυτό όμως δεν αποκλείει από τους Δήμους τη δυνατότητα πρόσληψης εργάτη ο οποίος ανήκει σε άλλη ή δεν ανήκει σε καμιά Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟΝ 2^{ον} . ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2.1 Γενικά

- 2.1.1 Οι ώρες εργασίας καθορίζονται στις 38 την εβδομάδα.
- 2.1.2 Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να εξετάζουν με καλή θέληση και συμπάθεια τυχόν αίτημα των Συντεχνιών για έναρξη της εργασίας στις 6.00 π.μ. αντί στις 7.00π.μ. κατά το χρονικό διάστημα Μαΐου - Σεπτεμβρίου, νοουμένου ότι οι συνθήκες εργασίας το επιτρέπουν. Η πρόνοια αυτή δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις των συνεργείων περισυλλογής σκουβάλων.
- 2.1.3 Η πενθήμερη εβδομάδα εργασίας εφαρμόζεται σε όλα τα Τμήματα των Δήμων, σύμφωνα με τις υφιστάμενες διευθετήσεις μέχρι σήμερα.
- 2.1.4 Σε όλα τα τμήματα όπου η πενθήμερη εβδομάδα εργασίας εφαρμόζεται από την Τρίτη μέχρι το Σάββατο και επομένως ο ελεύθερος χρόνος είναι Κυριακή και Δευτέρα, οι τρεις Δευτέρες που είναι αργίες (Δευτέρα του Πάσχα, Καθαρά Δευτέρα και Δευτέρα του Κατακλυσμού) να δίνονται σε άλλη ημέρα.

2.2 Διευθετήσεις κατά τμήμα.

2.2.1. Τεχνικό Τμήμα

Για επιδιορθώσεις δρόμων, οικοδομών κλπ. Οι καθορισμένες εβδομαδιαίως ώρες εργασίας θα κατανέμονται στις πρώτες 5 μέρες της εβδομάδας, δηλαδή Δευτέρα-Παρασκευή.

2.2.2. Κλάδος Καθαριότητας

Στον κλάδο Καθαριότητας ισχύει η πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία τόσο στην περισυλλογή σκουβάλων όσο και στον οδοκαθαρισμό. Πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία από Δευτέρα-Παρασκευή, αλλά αριθμός εργατών δυνατόν να εργάζεται και κατά το Σάββατο. Στους εργάτες αυτούς θα παρέχεται ως ελεύθερος χρόνος άλλη μέρα, η Δευτέρα. Στο Δήμο Λευκωσίας θα συνεχίσει να ισχύει η ίδια διευθέτηση, δηλαδή θα παρέχεται ως άλλη μέρα κατά προτίμηση η Τετάρτη.

- 2.2.3 **Χονδρική Αγορά:** Στη Χονδρική αγορά θα εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομάδα ως εξής:-

Οι εργαζόμενοι θα συμπληρώνουν το συμφωνημένο εβδομαδιαίο ωράριο τη Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη, Παρασκευή και Σάββατο. Η Τετάρτη θα καθορίζεται ως ελεύθερος χρόνος για όλους τους εργάτες της χονδρικής αγοράς.

- 2.2.4 Λιανικές Αγορές:** Στις λιανικές αγορές θα εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία Δευτέρα-Παρασκευή. Στους εργάτες που θα εργάζονται Σάββατο θα παρέχεται προηγουμένως άλλη μέρα η οποία κατά το δυνατό να είναι συγκεκριμένη. Η έναρξη και ο τερματισμός της εργασίας στις αγορές θα καθορίζεται από το Δήμο στα πλαίσια του συμφωνημένου εβδομαδιαίου ωραρίου.
- 2.2.5. Κήποι:** Με την προϋπόθεση ότι μικρός αριθμός εργατών θα εργάζονται κάθε Σάββατο για την αντιμετώπιση αναγκών του Τμήματος (τροφοδοσία πτηνών, πότισμα, έκτακτοι ψεκασμοί κλπ). Οι εργάτες αυτοί που θα εναλλάσσονται, θα παίρνουν ως ελεύθερο χρόνο κάθε Δευτέρα.
- 2.2.6 Χώροι στάθμευσης:** Στους χώρους στάθμευσης εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία Δευτέρα - Παρασκευή. Στους εργάτες που θα εργάζονται Σάββατο θα παρέχεται εντός της βδομάδας άλλη μέρα κατά προτίμηση η ίδια κάθε φορά.
- 2.2.7 Κλητήρες και Φροντιστές:** Οι Κλητήρες και οι Φροντιστές, θα εργάζονται όταν απαιτείται από τις ανάγκες της υπηρεσίας και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου της Δημοτικής Υπηρεσίας, το σύνολο όμως των ωρών εργασίας, δεν θα υπερβαίνει τις 38 ώρες την βδομάδα. Επί των πραγματικών ωρών εργασίας εκτός του κανονικού ωραρίου, θα παραχωρείται επίδομα 5%.
- 2.2.8 Εργάτες με μερική απασχόληση:** Οι Δήμοι μπορούν να εργοδοτούν, κατόπιν συνεννόησης με τις Συντεχνίες, εργατικό προσωπικό με μειωμένο ωράριο εργασίας, ανάλογα με τις ανάγκες τους και θα του παραχωρούν αναλογικά όλα τα ωφελήματα που προβλέπει η παρούσα συλλογική σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 3^ο ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

- 3.1** Εργασία πέραν των κανονικών ωρών θα πληρώνεται ως υπερωρία. Κάθε ώρα υπερωρίας θα πληρώνεται η μία (1) ως μία και μισή (1 1/2) για τις πρώτες πέντε (5) μέρες της εβδομάδας και η μία (1) ως δύο (2) για το Σάββατο, τις Κυριακές και τις καθιερωμένες στη σύμβαση γιορτές / αργίες.
- Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση γίνεται με την παροχή ελεύθερου χρόνου ή με χρηματική αμοιβή (με την ώρα ή κατ' αποκοπή) ή με συνδυασμό των δύο. Προτεραιότητα δίνεται στην αποζημίωση με ελεύθερο χρόνο, ενώ μέχρι το τέλος του 2012, τα δύο μέρη θα αξιολογήσουν την πρακτική εφαρμογή της όλης διαδικασίας, με βάση στοιχεία που θα προσκομίσουν οι Δήμοι.
- 3.2** Σε περιπτώσεις που οι Δήμοι καλούν έκτακτα εργάτες να εργαστούν υπερωρία το πρωί του Σαββάτου, λόγω του ότι προηγήθηκε σφοδρή κακοκαιρία ή υπήρξε την προηγούμενη παλλαϊκή συγκέντρωση ή άλλη έκτακτη παρόμοια ανάγκη και καθίσταται αναγκαίο να εργαστεί προσωπικόν πέραν του συνηθισμένου ωραρίου, τότε οι Δήμοι έχουν το δικαίωμα την εργασία αυτή να μην την πληρώσουν υπερωριακά.
- 3.3** Διευκρινίζεται ότι η αντιμισθία μιας (1) ώρας εργασίας υπολογίζεται ως εξής: Το σύνολο αντιστοιχεί των ετήσιων απολαβών δηλαδή βασικό μισθός συν το εκάστοτε παραχωρούμενο τιμαριθμικό επίδομα διαιρούμενο δια των συνολικών ετήσιων ωρών εργασίας, δηλαδή 1981,32 ώρες το χρόνο.

ΑΡΘΡΟΝ 4^{ον} ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Σε κάθε περίπτωση κατά την οποία εργάτης περισυλλογής σκυβάλων, εργάζεται νυκτερινές ώρες, το ωράριο του μειούται κατά 20% εκτός των εργατών που ισχύει το άρθρο 2.5. Νυκτερινές ώρες θεωρούνται οι ώρες που ορίζονται από το Νόμο 63(Ι)2002 Περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας.

ΑΡΘΡΟΝ 5^{ον} ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

5.1 ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- 5.1.1 Συμφωνήθηκε όπως από 1.1.2007 ποσοστό 2,4% επί των μηνιαίων απολαβών (βασικός συν τιμάρηθος) θα εμβάζεται κάθε μήνα μαζί με τις υπόλοιπες συνεισφορές στο Ταμείο Προνοίας Εργατών Δήμων Επαρχίας Λευκωσίας (ΕΔΕΛ) , ως η μεσολαβητική πρόταση στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1)

Οι κλίμακες μισθοδοσίας για τα χρόνια 2010 και 2011 είναι οι ακόλουθες :

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΑΠΟ 1.1.2010 ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ (ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΙΝ 1.8.2001)							
Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7
Πρόσληψη	1420,19	1499,07	1361,91	1095,38	1173,29	1396,60	1546,32
6 μήνες	1448,54	1542,10	1393,65	1120,08	1216,75	1426,29	1588,94
12 μήνες	1488,31	1623,09	1420,19	1130,92	1257,48	1456,20	1674,23
7 χρόνια			1472,09				
12 χρόνια (Τ.Υ.)			1478,64				

- 5.1.2 Οι πιο πάνω κλίμακες είναι οι βασικές. Επί των βασικών κλιμάκων θα παραχωρείται το εκάστοτε Τιμαριθμικό επίδομα με βάση το Κυβερνητικό σύστημα.
- 5.1.3 Νοείται ότι όλοι οι εργάτες των Δήμων που είναι τοποθετημένοι στην κλίμακα 3 μετά από 7χρονη υπηρεσία στο Δήμο κατατάσσονται στην 4^η βαθμίδα της κλίμακας.
- 5.1.4 Οι υφιστάμενοι εργάτες κήπων όλων των Δήμων που βρίσκονται στη κλίμακα 3 μετά από 7 χρόνια υπηρεσία στο τμήμα θα εντάσσονται στην κλίμακα 2.
- 5.1.5 Για τους εργάτες της Τεχνικής Υπηρεσίας που είναι σε προσωπική κλίμακα και συμπληρώνουν 12 χρόνια υπηρεσία, δημιουργείται πέμπτο μισθοδοτικό σημείο στην κλίμακα 3.
- 5.1.6 Οι εργάτες κατατάσσονται στις κλίμακες ως εξής:

Κλίμακα 1: Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων

Κλίμακα 2: Οδηγοί ημερομίσθιοι (εργαζόμενοι) , μηχανοδηγοί, βαφείς, πελεκάνοι, κτίστες, υδραυλικοί και εργάτες ελέγχου και καταγραφής εμπορευμάτων στις αγορές χονδρικής και λιανικής πώλησης.

Κλίμακα 3: Οδοκαθαριστές, εργάτες καθαριότητας των αγορών χονδρικής και λιανικής πώλησης, εργάτες Υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκης, χώρων στάθμευσης, τεχνικού

τμήματος, εργάτες για επικόλληση διαφημίσεων, εργάτες κολυμβητηρίου, εργάτες Κέντρου Τεχνών, εργάτες Πολιτιστικής Υπηρεσίας και εργάτες κήπων.

Κλίμακα 4: Εργάτες/ εργάτριες καθαρισμού αποχωρητηρίων

Κλίμακα 5: Καθαρίστριες γραφείων.

Κλίμακα 6: Ημεροφύλακες.

Κλίμακα 7: Επόπτες (εργαζόμενοι).

Σημειώσεις:

α. *Στους μηχανοδηγούς του χώρου σκυβάλων μόνο, παραχωρείται επίδομα ύψους 5% επί του συνόλου του μηνιαίου μισθού τους, για όσο χρόνο απασχολούνται στο χώρο σκυβάλων.*

β. **Ειδικό επίδομα οδήγησης βαρέων μηχανημάτων:**
Μηχανοδηγοί που οδηγούν βαρέα μηχανήματα του τύπου εκείνου που χρησιμοποιείται στο χώρο σκυβάλων αλλά όχι μηχανήματα τύπου εκσκαφέα bob-cut, δικαιούνται , επιπλέον του «α» πιο πάνω , ειδικό επίδομα ύψους 5% πάνω στον υφιστάμενο μισθό τους.

5.2 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/8/2001 ή ΠΟΥ ΕΝΤΑΧΘΗΚΕ ΣΤΙΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ «Δ».

5.2.1 Ισχύουν οι πιο κάτω βασικές κλίμακες εργατών οι οποίες θα φέρουν το χαρακτηριστικό 'Δ':

- Δ2 Εργάτες αποχωρητηρίων, καθαρίστριες, εργάτριες γηροκομείου και φύλακες.
- Δ3 Τηλεφωνητές.
- Δ5 Οδοκαθαριστές, εργάτες αγορών, υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκης, χώρων στάθμευσης, τεχνικού τμήματος, κολυμβητηρίου, κέντρου τεχνών, πολιτιστικής υπηρεσίας, επικόλλησης διαφημίσεων, πρασίνου, πλυντηρίου οχημάτων, φροντιστές, κλητήρες/αχθοφόροι, τηλεφωνητές με επιπλέον βοηθητικά καθήκοντα, καταγραφείς και εργάτες πρόληψης.
- Δ6 Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων.
- Δ7 Εργαζόμενοι οδηγοί (εκτός ερπυστριοφόρων).
- Δ8 Κτίστες, πελεκάνοι, βαφείς, υδραυλικοί, εργαζόμενοι οδηγοί ερπυστριοφόρων, καλουπτιζήδες, συγκολλητές, ηλεκτρολόγοι, μηχανικοί οχημάτων.
- Δ9 Επόπτες (εργαζόμενοι).

5.2.2 Οι ετήσιες προσαυξήσεις επί των κλιμάκων παραχωρούνται με τη συμπλήρωση ενός χρόνου ευδόκιμης υπηρεσίας.

5.2.3 Προσαυξήσεις που οφείλονται μεταξύ της 1^{ης} και της 15^{ης} ημέρας του μήνα και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων, είναι πληρωτέες από την 1^{ην} ημέρα του μήνα.

5.2.4 Προσαυξήσεις που οφείλονται μετά την 15^{ην} ημέρα του μήνα είναι πληρωτέες από την 1^{ην} ημέρα του επόμενου μήνα.

5.2.5 Έκτακτο προσωπικό προσλαμβάνεται μόνο για εποχικές , επετειακές και εν πάση περιπτώσει έκτακτες ανάγκες με ταυτόχρονη ενημέρωση των Συντεχνιών.

5.2.6 Οι κλίμακες των εργατών για τα χρόνια 2009, 2010 και 2011, είναι οι ακόλουθες:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1							
ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΑΠΟ 1.1.2010 ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΑΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1.8.2001							
ΕΤΗ	Δ2	Δ3	Δ5	Δ6	Δ7	Δ8	Δ9
1	740,44	797,59	918,15	975,59	1033,00	1090,15	1147,59
2	778,02	838,19	963,95	1025,19	1085,12	1144,17	1204,27
3	804,53	866,77	996,37	1059,88	1121,36	1181,75	1243,53
4	831,31	895,40	1028,41	1094,85	1157,93	1219,09	1282,72
5	857,79	924,03	1060,38	1129,61	1194,51	1256,75	1322,18
6	884,26	952,34	1092,50	1164,51	1231,01	1294,36	1361,36
7	910,77	980,99	1124,54	1199,46	1267,58	1331,67	1400,83
8	937,54	1009,55	1156,59	1234,24	1303,89	1369,29	1440,05
9	963,95	1038,20	1188,63	1269,20	1340,47	1406,97	1479,48
10	990,49	1066,83	1220,74	1304,15	1377,04	1444,29	1518,70
11	998,18	1095,38	1252,75	1338,85	1413,54	1481,90	1558,20
12		1124,04	1284,80	1373,82	1450,12	1519,54	1597,42
13		1132,23	1317,18	1408,51	1486,66	1556,89	1636,85
14			1326,94	1418,07	1523,00	1594,51	1649,30
15					1559,30	1606,65	
16					1570,41		

5.3 Ο βασικός μισθός των εργατών που τοποθετούνται στο συνεργείο/ομάδα ελαφριάς εργασίας, όπως αναφέρεται στο «Παράρτημα 7», μειώνεται κατά 10% για όσο χρονικό διάστημα είναι ενταγμένοι στην ομάδα/συνεργείο για ελαφριά εργασία.

ΑΡΘΡΟΝ 6^{ον} ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΟΔΗΓΩΝ.

6.1 Η επιλογή, των επικεφαλής ομάδας εργατών, των ειδικευμένων εργατών και των οδηγών, γίνεται με βάση την διαδικασία και τα κριτήρια που έχουν συμφωνηθεί και φαίνονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 και 3 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

6.2 Τα δύο μέρη κατόπιν συνεννόησης δυνατόν να διαφοροποιούν τα κριτήρια, ανάλογα με την περίπτωση και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟΝ 7^{ον} ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ- ΕΠΟΠΤΕΣ

7.1 Στους εργάτες που ανατίθενται και καθήκοντα επικεφαλής ομάδας εργατών, παραχωρείται επίδομα ευθύνης 5% επί του συνόλου των απολαβών (βασικός μισθός + τιμαριθμικό επίδομα) για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το συγκεκριμένο έργο».

7.2 Εργάτες που εκτελούν καθήκοντα επικεφαλής πάνω σε μόνιμη βάση, μετά από παρέλευση 12 μηνών, κατατάσσονται στη κλίμακα Δ9, των εργαζομένων Εποπτών, στο πλησιέστερο προς τα πάνω σημείο της νέας κλίμακας με βάση τις απολαβές τους (συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος ευθύνης που παίρνουν)

7.3 Όσον αφορά τους εργάτες που είναι ενταγμένοι στις παλαιές προσωπικές κλίμακες διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων επίβλεψης ομάδας εργατών πάνω σε μόνιμη βάση, ισχύουν οι παλαιές κλίμακες και εντάσσονται στην κορυφή της κλίμακας 7, του

εργαζόμενου επόπτη.

7.4 Η επιλογή των επικεφαλής γίνεται με βάση τα κριτήρια του άρθρου 6.

ΑΡΘΡΟΝ 8^ο ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ / ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

8.1 Σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων ή μετακίνησης εργάτη κατά την οποία θα υπάρχει διαφορά στην μισθοδοτική κλίμακα Δ, η διαφορά του ωρομισθίου προς όφελος του εργάτη θα καταβάλλεται υπό μορφή επιδόματος. Αυτή η διαφορά του ωρομισθίου θα είναι ο πλησιέστερος προς τα άνω μισθός της νέας κλίμακας Δ σε σχέση με τον υφιστάμενο του μισθό και το μέρος της προσαύξησης που έχει κερδιθεί. Μετά την παρέλευση έξι (6) μηνών από την ημερομηνία μετακίνησης/τοποθέτησης, ο εργάτης θα τοποθετείται κανονικά στην νέα κλίμακα και η ημερομηνία προσαύξησης του είναι η πρώτη μέρα του επόμενου μήνα κάθε χρόνου υπηρεσίας.

8.2 Νοείται ότι το επίδομα θα διακόπτεται αν ο εργάτης επανέλθει στην προηγούμενη του θέση πριν την λήξη των έξι (6) μηνών.

8.3 Σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων ή μετακίνησης εργάτη η οποία συνεπάγεται τοποθέτηση σε χαμηλότερη μισθοδοτική κλίμακα, τότε ο εργάτης τοποθετείται στον πλησιέστερο προς τα κάτω μισθό της νέας κλίμακας Δ σε σχέση με τον υφιστάμενο μισθό του και το μέρος της προσαύξησης που έχει κερδηθεί. Νοείται ότι για την αλλαγή καθηκόντων απαιτείται η συναίνεση της Συντεχνίας του επηρεαζόμενου.

Σε περιπτώσεις όπου ο εργάτης βρίσκεται σε μισθολογικό σημείο ψηλότερο της νέας του Δ κλίμακας, τότε τοποθετείται στο ανώτατο σημείο της νέας κλίμακας.

8.4 Η επιλογή των μετακινούμενων γίνεται με βάση τα κριτήρια του άρθρου 6.

ΑΡΘΡΟΝ 9^ο ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Το τιμαριθμικό επίδομα θα αυξομειώνεται σύμφωνα με το κυβερνητικό σύστημα υπολογισμού και θα πληρώνεται προς τους εργαζόμενους μαζί με τα δεδουλευμένα ημερομίσθια τους.

ΑΡΘΡΟΝ 10^ο ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργάτες με 12μην υπηρεσία από την πρόσληψη τους, κατόπιν εισήγησης του οικείου προϊσταμένου και του Δημοτικού Γραμματέα, σε περίπτωση που οι υπηρεσίες τους θεωρηθούν ικανοποιητικές θα κατατάσσονται στο τακτικό εργατικό προσωπικό και θα απολαμβάνουν όλων των ωφελημάτων τα οποία παραχωρεί ο Δήμος στο προσωπικό του.

ΑΡΘΡΟΝ 11^ο ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

11.1 Οι συνεισφορές στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης καθορίζονται επί εκατοστιαίας αναλογίας πάνω στο σύνολο των μηνιαίων απολαβών των εργαζομένων ως εξής:

Συνεισφορά Δήμου	1,5%
Συνεισφορά εργαζομένων	0,5%

11.2 Νοείται ότι ο κάθε Δήμος θα αποκόπτει την συνεισφορά κάθε εργαζόμενου από τις μηνιαίες απολαβές του και θα την εμβάζει μαζί με τη δική του συνεισφορά ως συνδρομή στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών. Αυτού του ωφελήματος δικαιούνται και οι έκτακτοι εργάτες του Δήμου.

ΑΡΘΡΟΝ 12^{ΟΥ} ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

12.1 Σε όλους τους εργάτες των Δήμων παρέχεται ετήσια άδεια μετ' απολαβών ως ακολούθως:

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΞΑΗΜΕΡΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
μέχρι 4 χρόνια	20 εργάσιμες μέρες	24 εργάσιμες μέρες
από 4 έως 8 χρόνια	21 εργάσιμες μέρες	25 εργάσιμες μέρες
από 8 έως 12 χρόνια	23 εργάσιμες μέρες	27 εργάσιμες μέρες
πέραν από 12 χρόνια	26 εργάσιμες μέρες	31 εργάσιμες μέρες

12.2 Η άδεια ή μέρος της άδειας την οποία δεν θα μπορέσουν να παράσχουν οι Δήμοι κατά το χρόνο της άδειας, μεταφέρεται μέχρι 2 χρόνια. Πέραν όμως της αναλογίας των δύο (2) χρόνων και δεδομένου ότι οι Δήμοι εξακολουθούν να μην είναι σε θέση να την παραχωρήσουν, τότε υποχρεούνται να την πληρώσουν προς τον επηρεαζόμενο.

ΑΡΘΡΟΝ 13^{ΟΥ} ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ, ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ, ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ.

- 13.1 Στους εργάτες των Δήμων παρέχεται άδεια ασθένειας μέχρι 45 εργάσιμες μέρες για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας. Για τις 45 μέρες άδειας ασθένειας, οι Δήμοι θα συμπληρώνουν τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και τα επιδόματα ασθένειας και σωματικής βλάβης τα οποία αυτοί τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
Οι επηρεαζόμενοι εργάτες υποχρεούνται να πληροφορούν το Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής/επιστολής από το Τ.Κ.Α ώστε να διευθετείται η πληρωμή τους.
- 13.2 Σε περίπτωση που εργάτης δεν παρουσιάσει στο Δήμο την επιταγή/επιστολή του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τότε αφού προειδοποιηθεί, θα του αφαιρείται το σχετικό ποσό και από την επόμενη φορά δεν θα του παρέχεται οποιαδήποτε διευκόλυνση από το Δήμο. Η επαναλαμβανόμενη μη παρουσίαση της επιταγής /επιστολής του Τ.Κ.Α., αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα και θα εκδικάζεται με βάση τον πειθαρχικό κώδικα.
- 13.3 Η πρακτική που ακολουθείται σήμερα από τους Δήμους να διευκολύνουν τους τακτικούς εργάτες μέχρι να εξασφαλίσουν την πληρωμή των δικαιωμάτων τους από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα συνεχιστεί.
- 13.4 Σε περίπτωση που παρέχεται άδεια λόγω εργατικών ατυχημάτων τότε οι Δήμοι για περίοδο μέχρι και 6 μηνών θα συμπληρώνουν τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και τα επιδόματα που οι επηρεαζόμενοι τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέχρι 6 μήνες.
- 13.5 Σε περίπτωση που η απουσία από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος ξεπεράσει τις 45 εργάσιμες μέρες, ο επηρεαζόμενος εργάτης δικαιούται επιπλέον άδεια ασθένειας υπολογιζόμενης ως εξής: Αριθμός συμπληρωμένων μηνών υπηρεσίας μετά την ανάληψη καθηκόντων μετά το εργατικό ατύχημα μέχρι το Δεκέμβριο του ιδίου χρόνου, πολλαπλασιαζόμενος επί του συντελεστού 3.75 (45 μέρες: 12 μήνες). Περίοδος πέραν των 15 ημερών λογίζεται ως συμπληρωμένος μήνας.

13.6 Όσον αφορά την άδεια μητρότητας, οι Δήμοι θα συμπληρώνουν την διαφορά του επιδόματος του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με τον μισθό των εργοδοτούμενων.

13.7 Για τη γονική άδεια, θα τηρούνται οι πρόνοιες του Ν 69(Ι)/2002 με τις εκάστοτε τροποποιήσεις του.

ΑΡΘΡΟΝ 14^ο ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι Δήμοι έχουν ασφαλισμένο το εργατικό τους προσωπικό με Ασφάλεια Ζωής όπου οι εργαζόμενοι καλύπτονται με ποσοστό 200% επί των ολικών ετήσιων απολαβών τους με ελάχιστη κάλυψη τις €30.000 και με Ασφάλεια Προσωπικών Ατυχημάτων (ενδεικτικός πίνακας επισυνάπτεται ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4)

ΑΡΘΡΟΝ 15^ο ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Συμφωνήθηκε όπως συσταθούν και λειτουργούν σε όλους τους Δήμους Επιτροπές Ασφαλείας.

ΑΡΘΡΟΝ 16^ο ΤΑΜΕΙΟΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

16.1 Όλοι οι εργάτες που έχουν συμπληρώσει 12μηνη υπηρεσία στους Δήμους, εντάσσονται στο υφιστάμενο Ταμείο Προνοίας Εργατών Δήμων Επαρχίας Λευκωσίας των Δήμων.

16.2 Η συνεισφορά των εργατών στο Ταμείο Προνοίας καθορίζεται σε 6% και η συνεισφορά των Δήμων παραμένει σταθερή σε 8,5%

16.3 Από 1.9.2006 εφαρμόζεται κατοχυρωμένο Ταμείο Προνοίας με βάση την ακόλουθη φόρμουλα:

$$\Pi = Y \times M \times K$$

Όπου:

Π= Εφάπαξ ποσό που λαμβάνουν τα δικαιούχα μέλη του ταμείου κατά την αποχώρησή τους.

Υ= Μήνες υπηρεσίας του δικαιούχου μέλους μετά από 12μηνη υπηρεσία (πλην των αδειών ασθενείας). Νοείται ότι για τους εργάτες που υπηρετούσαν πριν την 1.1.2009 ισχύει η 6μηνη υπηρεσία.

Μ= Τελευταίος μηνιαίος μισθός δικαιούχου μέλους

Κ= Ποσοστό κατοχύρωσης 14%

16.4 Οι εργάτες θα λαμβάνουν με την αφυπηρέτησή τους, το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας και του εις πίστη τους ποσού στους λογαριασμούς του Ταμείου Προνοίας Ε.Δ.Ε.Λ συμπεριλαμβανομένων και του ποσοστού 2,4%.

16.5 Τα δύο μέρη συμφωνούν και αναλαμβάνουν την υποχρέωση όπως το αργότερο μέχρι 31.12.2008 προβούν σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για την ενοποίηση των υφιστάμενων Ταμείων Προνοίας των Δήμων Λευκωσίας, Στροβόλου, Αγλαντζιάς, Αγ. Δομετίου, Έγκωμης, Λακατάμιας, Λατσιών και Ιδαίου και τη δημιουργία και εγγραφή, όπως ορίζεται από τη σχετική νομοθεσία, ενός ενιαίου Ταμείου Προνοίας υπό την επωνυμία «Ταμείο Προνοίας Δημοτικών Εργατών Επαρχίας Λευκωσίας» (Ταμείο Προνοίας Ε.Δ.Ε.Λ).

16.6 Νοείται ότι η κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων των Ταμείων Προνοίας όπως περιγράφεται στην παρούσα συλλογική σύμβαση δεν θα ισχύει εάν δεν ληφθούν οι αναγκαίες για ενοποίηση αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων των εργαζομένων.

16.7 Το υπό σύσταση ενιαίο Ταμείο θα διοικείται από Διαχειριστική Επιτροπή όπως προνοείται από τους σχετικούς κανονισμούς.

16.8 Νοείται ότι οι πρόνοιες του νέου καταστατικού που αφορούν στη λειτουργία και διαχείριση του Ταμείου θα συνάδουν με τη φιλοσοφία της κατοχύρωσης της αγοραστικής αξίας του Ταμείου Προνοίας και τις πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας και των Κανονισμών.

16.9 Τα δυο μέρη συμφωνούν ότι η λειτουργία τέτοιου είδους ταμεία περιέχουν κινδύνους γι' αυτό σε περίπτωση σημαντικής διαφοροποίησης, είτε προς τα κάτω είτε προς τα πάνω, των παραδοχών της μελέτης που έγινε τον Μάρτιο του 2007, και στα πλαίσια της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων, τα δυο μέρη οφείλουν να συζητούν το θέμα με σκοπό να δίνονται οι κατάλληλες θεραπείες. Ο επιμερισμός τυχόν ελλειμμάτων με βάση τις αναλογιστικές μελέτες που θα γίνονται κατά καιρούς, θα κατανέμεται με βάση την μεσολαβητική πρόταση ημερομηνίας 3.6.2008, όπως φαίνεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.

ΑΡΘΡΟΝ 17^{ον} ΓΙΟΡΤΕΣ - ΑΡΓΙΕΣ

17.1 Θα παραχωρούνται σε όλους τους εργάτες οι ακόλουθες γιορτές / αργίες με πλήρεις απολαβές:

- | | |
|----------------------|--------------------------------|
| 1. 1η Ιανουαρίου | 9. 1η Μαΐου |
| 2. 6η Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του Κατακλυσμού |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 11. 15η Αυγούστου |
| 4. 25η Μαρτίου | 12. 1 ^η Οκτωβρίου |
| 5. 1η Απριλίου | 13. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή | 14. 24 ^η Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο | 15. 25η Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα του Πάσχα | 16. 26 ^η Δεκεμβρίου |

17.2 Σε περίπτωση που καθορίζεται από την κυβέρνηση οποιαδήποτε μέρα ως δημόσια αργία, τότε αυτή θα θεωρείται ως αργία μετά πληρωμής και για τους εργατοτεχνίτες των Δήμων

17.3 Σε περίπτωση που εργάτης κληθεί να εργαστεί κατά τη διάρκεια οποιαδήποτε των πιο πάνω γιορτών-αργιών, τότε αυτός θα πληρώνεται υπερωρία η μία (1) ώρα ως δύο (2) επιπρόσθετα του κανονικού ημερομισθίου.

17.4 Όταν υπάρχει αργία και η συλλογή σκουβάλων γίνεται σε άλλη ημέρα, τότε οι Δήμοι πληρώνουν 7 εργάσιμες ώρες επιπλέον. Για τον Δήμο Λευκωσίας ισχύει το σχετικό πρακτικό ημερ.21/12/2000 (η σχετική συμφωνία επισυνάπτεται ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5).

ΑΡΘΡΟΝ 18^{ον} ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟΛΩΝ, ΜΟΥΣΙΑΜΜΑΔΩΝ ΠΟΔΙΝΩΝ Κ.Λ.Π.

Καλοκαίρι:

- Εντός του μηνός Απριλίου, θα παραχωρούνται σε όλους τους εργάτες δύο παντελόνια, δύο υποκάμισα ή δύο φανέλες (cotton, με γιακά, κουμπιά και τσέπη με προτυπωμένο ή κεντημένο το έμβλημα του οικείου Δήμου) και δύο ρόμπες σε όλες τις εργάτριες.

Χειμώνα:

- Σε όλους τους εργάτες εντός του μηνός Οκτωβρίου, θα παραχωρούνται δύο μάλλινα παντελόνια και δύο μάλλινα πουκάμισα. Στις τακτικές εργάτριες θα παραχωρούνται δύο ρόμπες. Κάθε δύο χρόνια θα παραχωρείται σε όλο το προσωπικό και ένα τρικό σε σχήμα «V καρέ» το οποίο επίσης θα φέρει το σήμα του οικείου Δήμου.

Τα πουκάμισα και οι φανέλες θα παραχωρούνται με βάση τα συνήθη μεγέθη εργοστασίου ενώ τα

παντελόνια θα ράβονται, από εγκριμένο από κάθε Δήμο ράπτη, στα μέτρα του κάθε εργάτη. Η ποιότητα του υφάσματος θα συμφωνείται μεταξύ των Δημοτικών Γραμματέων και των Συντεχνιών. Νοείται ότι τα είδη και ο αριθμός των στολών μπορούν να τροποποιηθούν κατόπιν συμφωνίας μεταξύ ενός Δήμου και των Συντεχνιών.

Προστατευτικά μέσα:

- Στο τακτικό προσωπικό των Δήμων θα παραχωρείται ένα ζεύγος υποδήματα ασφαλείας το οποίο θα αντικαθίσταται με καινούργιο όταν και εφόσον ο εργάτης προσκομίζει το παλαιό ζεύγος. Τα υποδήματα, θα φέρουν και αυτά ειδική σήμανση.
- Στους εργάτες παραχωρούνται προστατευτικά μέσα, δηλαδή άρβυλα, ποδίνες λαστιχένιες, μουσαμάδες, φωσφορούχα γιλέκα, ματογυάλια, γάντια και προστατευτικές μάσκες όταν χρειάζεται. Οι Δήμοι θα παραχωρούν μπουφάν στις περιπτώσεις που οι ίδιοι κρίνουν ότι τούτο απαιτείται λόγω της φύσης της εργασίας.
- Οι νέες στολές και το πρώτο ζεύγος υποδημάτων, να δοθούν στο εργατικό προσωπικό με την συνομολόγηση της παρούσας σύμβασης.
Η χρήση της στολής και των άλλων προστατευτικών μέσων που παραχωρούν οι Δήμοι στους εργάτες τους, θα γίνεται μόνο στα πλαίσια του καθορισμένου ωραρίου εργασίας των Δήμων. Οι εργατοτεχνίτες προσέρχονται στην εργασία ενδεδυμένοι με τη στολή που τους παρέχει η υπηρεσία και τυχόν μη συμμόρφωση τους συνεπάγεται πειθαρχική δίωξη.

ΑΡΘΡΟΝ 19^ο ΠΑΡΟΧΗ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

Οι Δήμοι πρέπει να διαθέτουν κατάλληλους χώρους για εξυπηρέτηση των εργαζομένων (αποδυτήρια, τραπεζαρία και λουστήρες)

ΑΡΘΡΟΝ 20^ο ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΜΗ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ ΛΟΓΩΝ ΚΑΙΡΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

- 20.1. Σε περίπτωση κατά την οποία συνεργεία περισυλλογής σκυβάλων αναγκάζονται να καθυστερήσουν την έναρξη εργασίας ή υποχρεωθούν να διακόψουν την εργασία λόγω βλάβης των αυτοκινήτων ή καιρικών συνθηκών, συμφωνήθηκε να ακολουθείται η πιο κάτω διαδικασία:
- 20.1.1 Οι Δήμοι θα φροντίζουν να παραχωρούν άλλο αυτοκίνητο για να μπορεί να διεξάγεται η εργασία μέσα στο συνηθισμένο ωράριο.
- 20.1.2 Σε περίπτωση που δεν υπάρχει άλλο διαθέσιμο αυτοκίνητο, τότε η υπηρεσία οφείλει να δώσει οδηγίες στους εργάτες του συνεργείου και αυτοί είναι υποχρεωμένοι να υπακούσουν ή να εργαστούν σε άλλη εργασία που θα τους υποδειχθεί, ή ν' αναμένουν επιδιόρθωση του αυτοκινήτου τους ή άλλου αυτοκινήτου που η υπηρεσία μετά από διευθέτηση μπορεί να εξασφαλίσει.
- 20.1.3 Αν την ίδια μέρα οι εργάτες του συνεργείου κληθούν να επανέλθουν στην υπηρεσία σκυβάλων για να συνεχίσουν την περισυλλογή όλων ή των υπολοίπων σκυβάλων του τομέα τους, είναι υποχρεωμένοι να το πράξουν, νοούμενου ότι υπάρχει επαρκής χρόνος στη διάθεσή τους.
- 20.1.4 Τις ώρες που οι εργάτες του συνεργείου, βάσει οδηγιών εργάστηκαν σε άλλη εργασία ή ανέμεναν από καθυστέρηση στην έναρξη ή διακοπή της εργασίας λόγω βλάβης του αυτοκινήτου ή καιρικών συνθηκών, θα τις πληρώνονται κανονικά πέραν του ημερομισθίου τους, τη μία (1) ώρα ως μία (1). Νοείται ότι ο Δήμος Λευκωσίας θα συνεχίσει με το ίδιο σύστημα της υποβολής των συνεργείων με άλλα σκυβαλλοφόρα οχήματα.
- 20.2 Σε περίπτωση που εργαζόμενοι δεν μπορέσουν να προσέλθουν στον τόπο απασχόλησης

τους, λόγω αποδεδειγμένων κακών καιρικών συνθηκών (χιόνια), θα δικαιούνται, για περίοδο μέχρι 5 εργάσιμων ημερών το χρόνο το 50% των απολαβών τους, νοουμένου ότι θα παρουσιάσουν βεβαίωση του Σταθμάρχη ή του Κοινοτάρχη της περιοχής τους.

ΑΡΘΡΟΝ 21^ο 13^ο ΜΙΣΘΟΣ

- 21.1 Παραχωρείται σε όλο το εργατικό προσωπικό των Δήμων 13^ο μισθός κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων. Νοείται ότι στους νεοπροσλαμβανόμενους θα παραχωρείται το φιλοδώρημα κατά αναλογία με βάση την υπηρεσία τους.
- 21.2 Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης εργάτη, θα παραχωρείται η αναλογία του φιλοδώρηματος, βάσει των μηνών υπηρεσίας του κατά το χρόνο της αποχώρησης.

ΑΡΘΡΟΝ 22^ο . ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΚΑΙ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

- 22.1 Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να αποκόπτουν για λογαριασμό των Συντεχνιών το καθορισμένο ποσοστό επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών των εργατών μελών τους ή οποιοδήποτε άλλο ποσοστό θα καθοριστεί ως συνδρομή προς τις Συντεχνίες, με βάση τα ισχύοντα για το ωρομίσθιο προσωπικό της Κυβέρνησης.
- 22.2 Οι Δήμοι διευκολύνουν τα μέλη των Συντεχνιών ως προς την αποκοπή των δόσεων για αποπληρωμή δανείων που οφείλουν στα Συντεχνιακά Ταμειούτριά.

ΑΡΘΡΟΝ 23^ο . ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

- 23.1 Σε περίπτωση απόλυσης τακτικού εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.
- 23.2 Σε περίπτωση απόλυσης έκτακτου εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση 2 ημερών.
- 23.3 Και στις δύο περιπτώσεις (α και β) θα ειδοποιείται ταυτόχρονα και η Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟΝ 24^ο . ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

- 24.1 Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.
- 24.2 Σε περίπτωση ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης στόχος των δύο πλευρών είναι η ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και η κατάληξη σε συμφωνία στα χρονοδιαγράμματα του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων δηλαδή:
- 24.2.1 υποβολή αιτημάτων δύο μήνες πριν την λήξη της σύμβασης
- 24.2.2 ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων εντός δύο μηνών.

ΑΡΘΡΟΝ 25^ο ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Οι Δήμοι αναγνωρίζουν την ύπαρξη Τοπικών Επιτροπών που αποτελείται από αντιπροσώπους των εργατών που εκλέγονται από τους ίδιους, όπως διαλαμβάνεται στους πρότυπους κανονισμούς των συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟΝ 26^ο . ΝΕΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Κατά τη διάρκεια που ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων.

ΑΡΘΡΟΝ 27^{ον} . ΔΙΕΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Οι Δήμοι θα συνεχίσουν να εφαρμόζουν την ίδια πολιτική που είχαν μέχρι σήμερα στις περιπτώσεις που στελέχη των Συντεχνιών καλούνται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά σεμινάρια-συνεδρία ή συνδιασκέψεις.

ΑΡΘΡΟΝ 28^{ον} ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

- 28.1 Οι Δήμοι , πλην του Δήμου Δαλιού που η συνεισφορά του καθορίζεται από 1.1.2009 σε 1%, θα εισφέρουν στο Ταμείο Ευημερίας του εργατικού προσωπικού ποσοστό ύψους 2.0% πάνω στο σύνολο (βασικός συν. τιμάρθμος) των απολαβών των εργαζομένων.
- 28.2 Οι δύο πλευρές θα καταβάλουν προσπάθεια για ενοποίηση των Ταμείων Ευημερίας των εργατοτεχνιτών. Ο τρόπος λειτουργίας και διαχείρισης του νέου Ταμείου θα τύχουν επεξεργασίας απ' ευθείας μεταξύ των δύο πλευρών με βάση τα υφιστάμενα καταστατικά.
- 28.3 Μέσα στα πλαίσια του Ταμείου Ευημερίας τα μέρη συμφωνούν να καθοδηγήσουν τα μέλη του Ταμείου Ευημερίας για αλλαγή των κανονισμών με στόχο την κάλυψη περιστατικών Υγείας για οικονομική βοήθεια εργατών με βάση κριτήρια που θα συμφωνηθούν.

ΑΡΘΡΟΝ 29^{ον} ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Από 1.1.2009 οι Δήμοι συνεισφέρουν στα Ταμεία Ευημερίας των Συντεχνιών ποσοστό 0,5% πάνω στις συνολικές απολαβές (βασικός συν. τιμάρθμος επί δώδεκα μήνες) του εργατοτεχνικού προσωπικού με βάση την μισθοδοσία των μελών της κάθε Συντεχνίας.

ΑΡΘΡΟΝ 30^{ον} . ΕΠΙΔΟΜΑ ΛΕΩΦΟΡΕΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

Ο Δήμος Λευκωσίας παραχωρεί επίδομα μεταφοράς μόνο για τις περιπτώσεις εκείνες όπου το επίδομα αυτό παραχωρείται ήδη.

ΑΡΘΡΟΝ 31^{ον} . ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Οι Δήμοι συνεισφέρουν στα Ταμεία Στήριξης των Συντεχνιών για σκοπούς συμπληρωματικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης 1.25% , επί του συνολικού μισθολογίου των μελών της κάθε Συντεχνίας.

ΑΡΘΡΟΝ 32^{ον} . ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ.

Ο πειθαρχικός κώδικας που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των δύο μερών επισυνάπτεται ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

ΑΡΘΡΟΝ 33^{ον} . ΟΜΑΔΑ / ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΓΙΑ ΕΛΑΦΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ισχύουν οι πρόνοιες του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ 7.

ΑΡΘΡΟΝ 34^{ον} . ΣΧΕΔΙΟ ΑΛΛΗΛΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Συμφωνείται η δημιουργία Σχεδίου Αλληλοστήριξης εργαζομένων για όλα τα μέλη των Συντεχνιών των Δήμων και ισχύουν οι πρόνοιες του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ 8.

ΑΡΘΡΟΝ 35^{ον} . ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1.1.2010 μέχρι 31.12.2011 μπορεί δε να ανανεώνεται από χρόνο σε χρόνο, εκτός εάν ένα από τα ενδιαφερόμενα μέρη θα καταγγείλει ή ζητήσει την αναθεώρηση της.

Για το Δήμο Λευκωσίας

Κωνσταντίνος Γιωρκάτζης
Δήμαρχος



Για το Δήμο Στροβόλου

Σάββας Ηλιοφώτου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Λακατάμιας

Λουκάς Ιατρού
Δήμαρχος



Για το Δήμο Λατσίων

Γιάννης Κυπριανός
Δήμαρχος



Για το Δήμο Εγκωμης

Δρ. Νίκος Παυλίδης
Δήμαρχος



Για το Δήμο Αγλαντζιάς

Ανδρέας Πέτρου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Αγίου Δομετίου

Δρ. Ανδρέας Χ. Λοΐζου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Ιδαίου

Λεωνίδας Καλλένος
Δήμαρχος



Για τη ΣΕΚ

Χρήστος Πελεκάνος
Επαρχιακός Γραμματέας
Ε.Ε.Σ.Τ.Α. ΣΕΚ



Για τη ΔΕΟΚ

Αντρέας Αντωνίου
Γενικός Γραμματέας
ΔΕΕΚΔΟΚΩ-ΔΕΟΚ



Για τη ΣΗΔΗΚΕ

Αδάμος Ανδρέου
Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕ



Υπεγράφη σήμερα την